

Distr.: General
15 April 2024
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



دورة عام 2024

27 تموز/يوليه 2023 - 24 تموز/يوليه 2024

البند 7 (أ) من جدول الأعمال

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة في

مجال التعاون الإنمائي الدولي: متابعة توصيات الجمعية

العامة والمجلس في مجال السياسات العامة

مكتب التنسيق الإنمائي

تقرير رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

موجز

بعد خمسة أعوام من التنفيذ، ترسّخ نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه باعتباره حجر الزاوية في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المعاد تنظيمها. فقد أُنجزَت الإصلاحات التاريخية المدخلة على المنظومة الإنمائية استحدثتها الجمعية العامة في عام 2018 من خلال قرارها 279/72 ثم واصلتها من خلال قرارها 233/75، وأصبحت الاستثمارات التي نفذتها الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة توتي ثمارها الآن.

وتقدم رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، في هذا التقرير، عرضاً مفصلاً للنتائج التي تحققت في عام 2023 وعلى مدى الدورة الماضية من دورات الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة لتهيئة منظومة إنمائية للأمم المتحدة أكثر كفاءة وفعالية وخضوعاً للمساءلة تستجيب لاحتياجات البلدان. ويضطلع المنسقون المقيمون بمهمة تنسيق الاستجابات المتكاملة التي تنفذها أفرقة الأمم المتحدة القطرية وتسخير الموارد المتوافرة لدى مختلف الشركاء لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وهم يبسرون التوسع في سبل الوصول إلى الحلول المتعلقة بالتمويل الجماعي وبتعبئة الأموال من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وتحسين المساءلة عن النتائج وشفافيتها، والنهوض بأوجه الكفاءة



الرجاء إعادة استعمال الورق



التشغيلية، ومن ثم إتاحة إعادة استثمار الموارد في توفير الدعم البرنامجي للبلدان. وقد أُقرَّ بهذه النتائج، التي تحققت بالاقتران مع الأفرقة القطرية، في مجموعة متزايدة من الدراسات والتقييمات المستقلة وفي عملية الإبلاغ التي تجرى قياساً إلى إطار النتائج الخاص بنظام المنسقين المقيمين. فقد لاحظ مكتب خدمات الرقابة الداخلية، على سبيل المثال، أن عدد أعضاء الأفرقة القطرية الذين أبلغوا بأن المنسقين المقيمين اضطلعوا بدور قيادي في إسداء المشورة المتكاملة عالية الجودة في مجال السياسات وأتاحوا القيام بأنشطة الدعوة المشتركة زاد بنسبة 10 في المائة في عام 2023 مقارنة بعام 2021.

وتلوح أيضاً فرص جديدة للتعاون والتنسيق. ففي ظل الزخم والتوجيه المتجددين النابعين من الإعلان السياسي للمنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة الذي عُقد برعاية الجمعية العامة⁽¹⁾، يعمل المنسقون المقيمون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية على دعم الدول الأعضاء في الوفاء بالتزامها المتجدد باتخاذ إجراءات جريئة وطموحة ومعجلة وعادلة وتحويلية. ويجمع المنسقون المقيمون بين الخبرات الواسعة النطاق المتوافرة للأمم المتحدة في مجال السياسات من أجل دعم الدول الأعضاء في تحقيق طموحاتها. ويتيحون تعزيز مشاركة الكيانات المتخصصة وغير المقيمة التابعة للأمم المتحدة ويزيدون من فرص تكوين شراكات أعمق مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، تشمل القطاع الخاص والمجتمع المدني والمؤسسات المالية الدولية. فعلى سبيل المثال، تنطوي نسبة 55 في المائة من أطر التعاون على مشاركة من المؤسسات المالية الدولية. ومن الأمور الحاسمة الأهمية أن نظام المنسقين المقيمين يركّز بشكل أكبر على حشد الشركاء وأصحاب المصلحة بهدف تعزيز الشراكات في تنفيذ أنشطة الأفرقة القطرية، بطرق من بينها زيادة استخدام البرامج المشتركة. وتشكل البرامج المشتركة وصناديق التمويل الجماعي المشتركة بين الوكالات سمات مميزة لمنظومة إنمائية للأمم المتحدة أكثر فعالية وتكاملاً.

ولا تزال هناك مجالات تستلزم التعزيز من أجل تحقيق أقصى استفادة ممكنة من الطاقات الهائلة الكامنة في وظيفة التنسيق الإنمائي المعاد تنشيطها. فنظام المنسقين المقيمين الممكن والمحايد لا يتسم بالفعالية إلا إذا كانت تربطه بأولئك الذين ينسق أعمالهم علاقات قائمة على التعزيز المتبادل. وفي استقصاء أجرته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية في عام 2023، انخفض بنسبة 29 في المائة عدد الذين أبلغوا بأن تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة قد تحسّن في العام المنصرم، لذلك يجب اتخاذ إجراءات للتغلب على التحديات المتبقية. وتحقيقاً لهذه الغاية، سيُجرى هذا العام، بالتعاون الوثيق مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، استعراض لإطار الإدارة والمساءلة من أجل تحديد خيارات تتيح تعزيز الامتثال. وهناك إضافة إلى ذلك جهود تُبذل لتقليل عدد المنسقين المقيمين المعيّنين على أساس مؤقت وزيادة التنوع في نظام المنسقين المقيمين. ويعمل المنسقون المقيمون أيضاً مع كيانات الأمم المتحدة على زيادة مواءمة وثائق التخطيط القطري الخاصة بكل كيان مع أطر التعاون، ويحددون الوسائل الكفيلة بزيادة إدماج الخبرات المتوافرة لدى الكيانات غير المقيمة.

وكما لوحظ في التقييم الذي أجره مكتب خدمات الرقابة الداخلية في عام 2023 للدعم الذي يقدمه نظام المنسقين المقيمين من أجل تمكين الأمم المتحدة من إسداء مشورة متسقة في مجال السياسات (IED-23-019)، أُفيد بأن صناديق التمويل الجماعي تُعتبر عاملاً من أهم عوامل التمكين التي تسمح للأمم المتحدة بإسداء مشورة متكاملة في مجال السياسات على الصعيد القطري. ويعمل المنسقون المقيمون على تيسير التوسع في استخدام صناديق التمويل الجماعي والصناديق المشتركة في البلدان ويواصلون الإشراف على مبادرات مشتركة لصالح أفرقة الأمم المتحدة القطرية - إذ يعملون على التأكد من أن كيانات

الأمم المتحدة تُسَخِّر المزايا النسبية التي يتمتع بها كل كيان منها. وفي هذا الصدد، يتبين ما للصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، رغم نقص تمويله، من آثار تحفيزية إيجابية في إتاحة اضطلاع أفرقة الأمم المتحدة القطرية باستجابات مشتركة وفي تسخير المزيد من التمويل لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

ويعرض التقرير بالتفصيل أثر النقص المطوّل في التمويل على قدرة نظام المنسقين المقيمين على الوفاء بولايته وبتوقعات الجمعية العامة. واستناد إلى حوارات جرت مع الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة، قدم الأمين العام اتفاق تمويل مبسطا ذا طابع أكثر استراتيجية يُطرح في الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية من دورة المجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام 2024. غير أنه يلزم التوصل إلى حل مستدام. وتحقيقا لهذه الغاية، قدم الأمين العام أيضا مقترحا إلى الجمعية العامة، عملا بقرارها 4/76، لمعالجة هذا النقص.

وإننا، إذ نتطلع إلى الدورة الجديدة للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، نؤكد أن دعم الدول الأعضاء لنظام المنسقين المقيمين سيكتسي أهمية خاصة. فالدورة القادمة تتيح فرصة لكفالة ترسيخ الإصلاحات التي أفضت إلى إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وإعادة تنشيط نظام المنسقين المقيمين، في وقت تسعى فيه البلدان إلى التعجيل باتخاذ إجراءات من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

(أ) قرار الجمعية العامة 1/78.

أولا - مقدمة

1 - شهد عام 2023 جموداً في التقدم المحرز في خطة التنمية المستدامة لعام 2030، حيث كان مستوى الإنجازات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة أدنى بكثير من مستوى التوقعات. وكان عاما محفوفاً بأزمات متفاقمة، وعدم استقرار اجتماعي - اقتصادي، وأوجه إجحاف متزايدة العمق، وحالة الطوارئ المناخية المستمرة، وأعباء ديون متزايدة ولا يمكن تحملها. وفي وقت ازداد فيه احتياج العالم للدعم، تنامت الفجوة بين الاحتياجات والتمويل من أجل تحقيق التنمية المستدامة. وأسفر تناقص تمويل التنمية، مقترناً بأزمات طال أمدها ونزاعات وكوارث جديدة، عن أثر سلبي على مسارات التنمية المستدامة في البلدان في جميع أنحاء العالم.

2 - وإزاء هذه الخلفية المقلقة، ضاعفت الدول الأعضاء التزامها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة في مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة لعام 2023، واتفقت على اتخاذ إجراءات طموحة ومُعجَّلة. وترفع هذه الزيادة في الطموح سقف توقعات الدول الأعضاء من المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية فيما يتعلق بدعم البلدان على طريقها نحو تحقيق تلك الأهداف. وقد اعترفت الدول الأعضاء بالدور الحاسم المتمثل في تقديم دعم الأمم المتحدة المتسق والمصمم خصيصاً إلى البلدان من أجل التعجيل بتحقيق تلك الأهداف، والتزمت بتقديم الدعم الكامل لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما يشمل نظام المنسقين المقيمين والصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، لكي تنجز المهام الموكلة إليها على نطاق أوسع وبصورة أفضل⁽¹⁾.

3 - والنتائج الواردة في هذا التقرير السنوي المقدم عن نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه تبعث على التفاؤل. فبعد خمسة أعوام فقط من البدء في إجراء الإصلاحات، أصبحت الاستثمارات الموجهة إلى التنسيق تتيح للمنظومة الإنمائية أن تعمل بمزيد من الاتساق والفعالية والكفاءة وعلى نحو أكثر خضوعاً للمساءلة في إطار الاستجابة للاحتياجات والأولويات القطرية المحددة التي تتعلق بالتعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

4 - وعلى مدى عام 2023، ظل المنسقون المقيمون حريصين، في إطار الدور المنوط بكلٍ منهم باعتباره الممثل الأعلى رتبة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الصعيد القطري، على الاستناد في دورهم القيادي إلى أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، التي تعكس الالتزامات ذات الأولوية المتفق عليها مع الحكومات الوطنية من أجل النهوض بأهداف التنمية المستدامة. واعتمد المنسقون المقيمون على الخبرات الوفيرة والمتنوعة المتاحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة في تزويد الحكومات الوطنية بدعم مخصص، يشمل المشورة المتكاملة في مجال السياسات. وساعد المنسقون، من خلال عملهم مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية، في نقل الرؤى النابعة من مؤتمرات القمة العالمية إلى السياق القطري وفي تلبية الاحتياجات المحددة وطلبات الدعم المصمم خصيصاً التي ترد في برامج العمل الخاصة بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية وفي الاستعراضات المرتبطة بها. وساعد هؤلاء أيضاً في حفز التقدم الذي تحرزه كيانات الأمم المتحدة بشأن أوجه الكفاءة التشغيلية على نطاق منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل إتاحة المزيد من الموارد للبرمجة. وتحسنت شفافية النتائج والمساءلة عنها، في ظل التركيز على ضمان الجودة التي تتسم بها منصات ومنتجات البيانات الجماعية المعززة المتعلقة بالعمل والنتائج على نطاق منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. واستفادت استجابة الأمم المتحدة في أوكرانيا وبكستان

(1) قرار الجمعية العامة 1/78.

والسودان والمغرب وغيرها من البلدان المتأثرة بأزمات إنسانية من قدرة ومرونة منسق الأمم المتحدة المقيم ومنسقيها للشؤون الإنسانية الذي ساعد أيضا في تيسير أنشطة التعافي والتنمية المستدامة المصممة خصيصا لتلبية الاحتياجات المحددة للبلدان في مجال التنمية المستدامة.

5 - وتدل هذه الإنجازات على حسن توقيت الرؤية المتعلقة بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي طُرِحَتْ في عام 2018 وعلى الفوائد الإيجابية التي حققتها هذه الرؤية، التي كان إنشاء نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه في صميمها. وتقدم الفروع من الثاني إلى السادس أدناه لمحة عامة عن أداء نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بينما يقدم الفرع السابع والثامن تفاصيل بشأن العمليات والاستثمارات المرتبطة بالهيكل الجديد للتنسيق الإنمائي الذي أتاح تحقيق نتائج نظام المنسقين المقيمين.

6 - وتُبدي الحكومات المضيفة رضاها الشديد عن نتائج نظام المنسقين المقيمين (انظر الشكل 1). ويتبين من عملية الإبلاغ التي يقوم بها المنسقون المقيمون وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والبلدان المضيفة والبلدان المساهمة وغير ذلك من الجهات قياساً إلى إطار النتائج الخاص بنظام المنسقين المقيمين (انظر المرفق الثاني) وإطار الرصد الخاص بالاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات أن هناك أوجه تحسن عموماً. وهذا الأداء الإيجابي تُوثِّقه أيضاً دراسات خارجية وتقييمات مستقلة جديدة، مثل التقييم الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية للدور القيادي الذي يؤديه المنسقون المقيمون في توفير الدعم في مجال السياسات والمسح المستقل الذي أجراه طرف ثالث لمهام منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وقدراتها، وهو ما يسهم في المجموعة المتنامية من الأدلة التي تبرهن على القيمة التي يضيفها نظام المنسقين المقيمين⁽²⁾.

(2) تشمل الأدلة التقييميين اللذين أجراهما مكتب خدمات الرقابة الداخلية لمدى إسهام نظام المنسقين المقيمين في تحقيق الاتساق البرنامجي على الصعيد القطري (2021) وللدعم الإقليمي الذي يقدمه مكتب التنسيق الإنمائي (2022)، والتقييميين اللذين أجريا على نطاق المنظومة لتصدي منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لمرض فيروس كورونا (كوفيد-19) على الصعيد الاجتماعي - الاقتصادي (2022) وللصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة (2022)؛ والتقييم الذي أجراه صندوق الأمم المتحدة للسكان لمشاركته في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية (2022)؛ والتقييم الذي أجرته شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية (2021).

الشكل 1

الحكومات المضيفة التي أبلغت بأن المنسقين المقيمين يعززون/يزيدون الدعم المقدم في الأبعاد الرئيسية



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لأراء الحكومات المضيفة، 2023.

ملاحظة: الفئة الوحيدة التي شهدت انخفاضا مقارنة بعام 2022 هي "العمل بمثابة نقطة دخول إلى الأمم المتحدة". ومع ذلك، تجدر الإشارة إلى أن الزيادة بالنقاط المئوية المسجلة لعام 2022 أبلغ بها بشكل خاطئ على أنها 35 في المائة بدلا من 25 في المائة في تقرير رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2023 (E/2023/63). وبالمثل كان المقدار الصحيح للزيادة بالنقاط المئوية في عام 2022 تحت بندي "الدور القيادي" و "القدرات" 20 و 17 في المائة على التوالي، وليس 30 و 27 في المائة كما ورد في الوثيقة E/2023/63.

ثانيا - الاستجابات المتكاملة الفعالة: التعجيل باتخاذ إجراءات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، تكون مصممة خصيصا وفقا للسياق القطري

7 - بالنسبة للحكومات والشركاء في التنمية، يشكّل المنسق المقيم نقطة دخول رئيسية تتيح الوصول إلى مجموعة كاملة ومتنوعة من قدرات الأمم المتحدة المتخصصة - حيث إن كيانات المنظومة الإنمائية للأمم المتحدة التي يتجاوز عددها 35 كيانا توفر بدرجة متزايدة من التكامل والفعالية دعما في مجال السياسات وحلولاً لتوفير التمويل من أجل التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

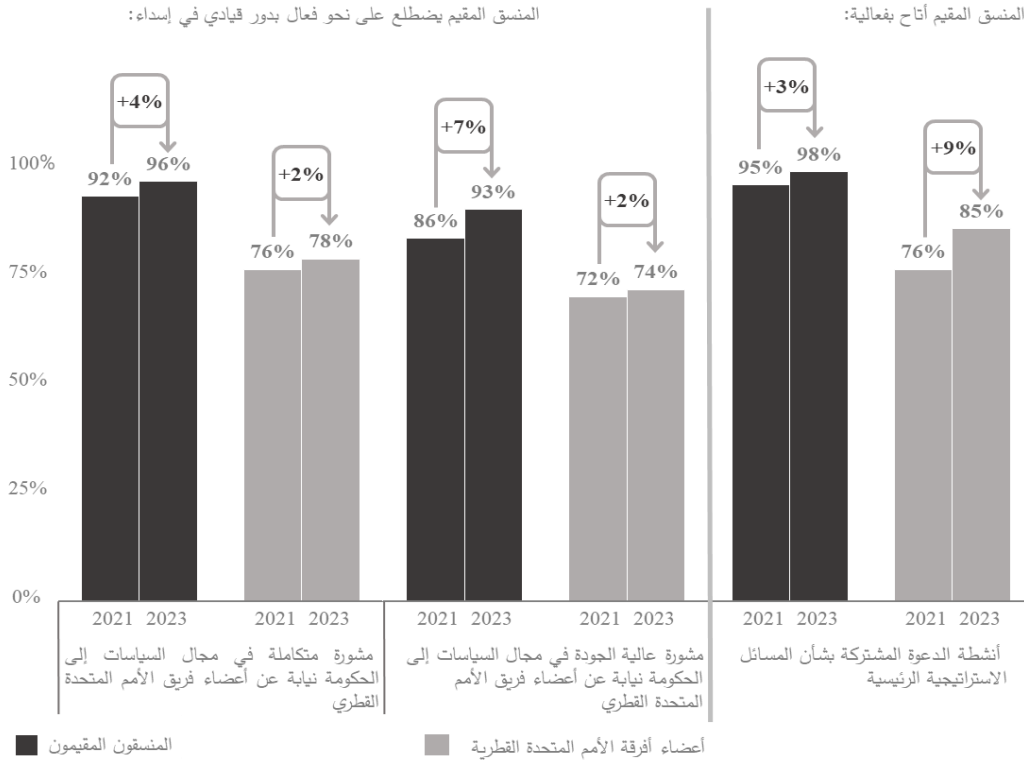
8 - وبالاستناد إلى الزخم النابع من مؤتمرات القمة وحوارات السياسات العالمية التي عُقدت في الآونة الأخيرة، أكد المنسقون المقيمون في عام 2023 على التحولات اللازمة للتعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وهي تحولات أقرتها الحكومات خلال مؤتمر القمة العالمي المعني بأهداف التنمية المستدامة لتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق الأهداف. وساعد المنسقون المقيمون في توجيه الدعم الذي تقدمه أفرقة الأمم

المتحدة القطرية إلى البلدان التي تسعى إلى تحقيق الانتقال في المنظومات الغذائية ومجالات الطاقة والاتصال الرقمي والتعليم والتوظيف والحماية الاجتماعية وتتصدى للأزمة الثلاثية المتمثلة في تغير المناخ وفقدان التنوع البيولوجي والتلوث. ويستخدم المنسقون المقيمون بشكل متزايد قدرتهم على جمع مختلف الأطراف بغية حشد كيانات الأمم المتحدة والشركاء من أجل تعزيز الأثر - للنهوض بالتحويلات في مجال السياسات، وتكوين الشراكات، وإعداد مجموعة من المبادرات التي يمكن التوسع فيها، وتوسيع نطاق القدرات الوطنية ودون الوطنية. وهم أيضا يعملون مع الأفرقة القطرية لتحسين تصميم الاستجابات خصيصا لتناسب السياقات القطرية المحددة.

9 - وتشير أدلة متزايدة إلى أن الإصلاحات قد أوفت إلى حد كبير بالتوقعات والولايات التي بينها الدول الأعضاء في قراري الجمعية العامة 279/72 و 233/75. ففي التقييم الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية في عام 2023 للدور القيادي الذي يؤديه المنسقون المقيمون في تقديم الدعم في مجال السياسات، خلص المكتب إلى أن المنسقين المقيمين سَخَّروا خبرات الأمم المتحدة - الموجودة داخل البلدان وغير المقيمة - تسخيرا فعالا من أجل إتاحة إسداء المشورة المتكاملة في مجال السياسات، وعملوا مع المستويات العليا من الحكومات والشركاء في التنمية بفعالية لإتاحة وضع سياسات متسقة مع احتياجات الدول الأعضاء. وساعد هذا الدعم في تعزيز قدرة الحكومات على المضي قدما صوب تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بسبل من بينها وضع سياسات أو أطر سياسات جديدة أو منقحة. وخلصت المقابلات التي أجراها مكتب خدمات الرقابة الداخلية مع المنسقين المقيمين وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمسؤولين الحكوميين إلى أن آليات التنسيق الخاصة بأطر التعاون، إلى جانب صناديق التمويل الجماعي والدور القيادي للمنسقين المقيمين وحيادهم ومهارات التواصل مع الآخرين التي يتمتعون بها، شكلت عوامل رئيسية (انظر الشكل 2).

الشكل 2

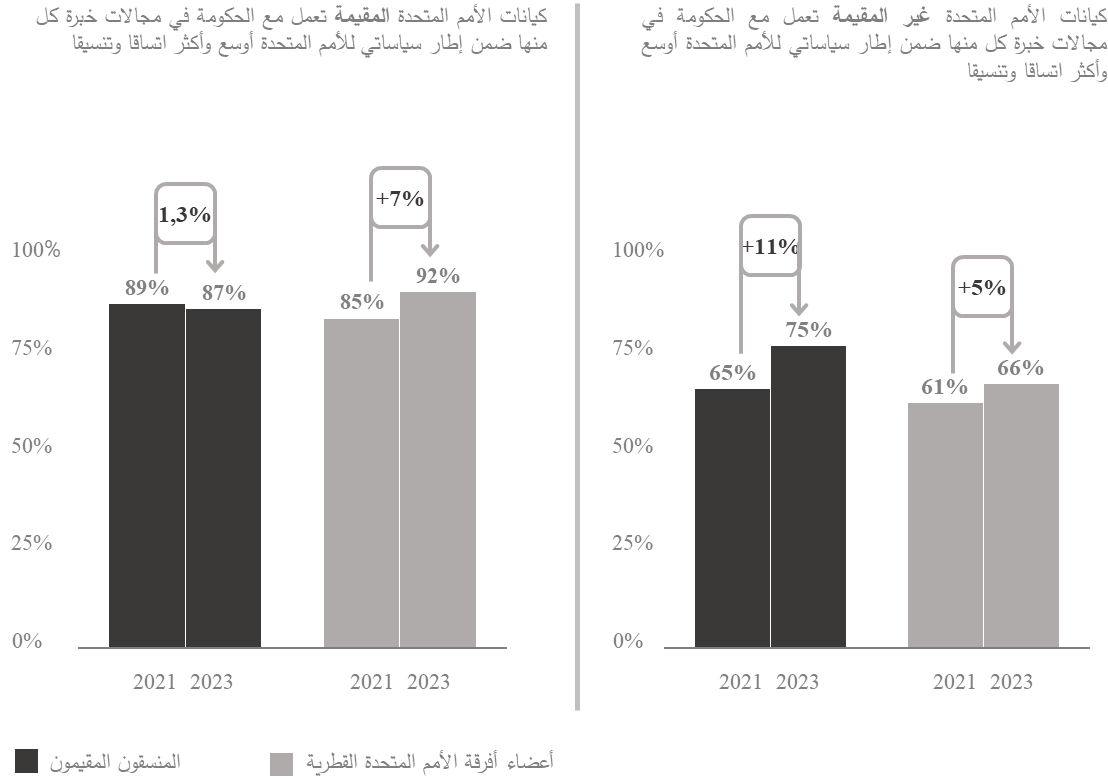
أبلغ المنسقون المقيمون وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري المشمولون باستقصاء مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن المنسق المقيم اضطلع على نحو فعال بدور قيادي في إسداء مشورة متكاملة عالية الجودة في مجال السياسات في عام 2023 وأتاح بفعالية أنشطة الدعوة المشتركة بشأن المسائل الاستراتيجية الرئيسية، مقارنة بعام 2021



المصدر: استقصاء مكتب خدمات الرقابة الداخلية، 2023.

الشكل 3

معظم المنسقين المقيمين وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المشمولين باستقصاء مكتب خدمات الرقابة الداخلية أبلغوا بأن كيانات الأمم المتحدة المقيمة وغير المقيمة تعمل مع الحكومة في مجالات خبرة كل منها ضمن إطار سياساتي للأمم المتحدة أكثر اتساقاً وتنسيقاً



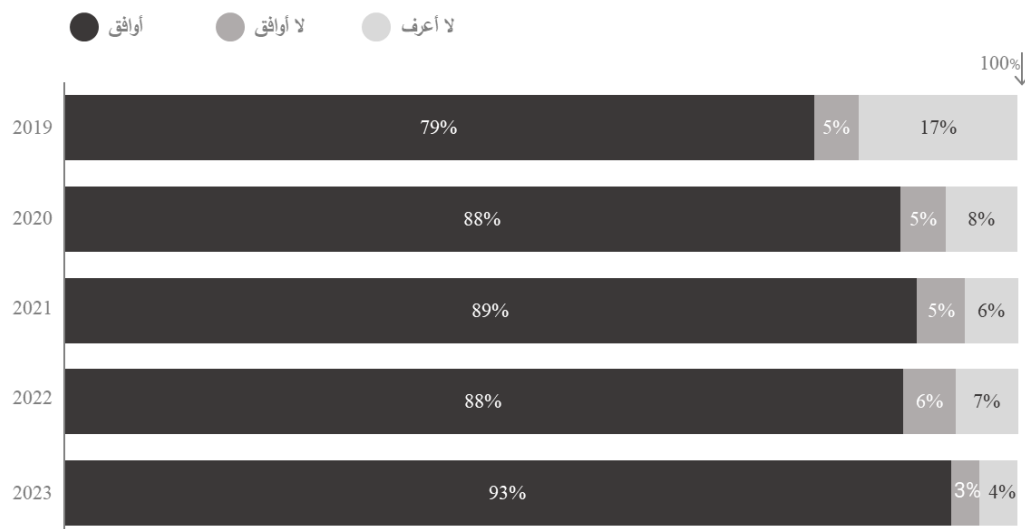
المصدر: استقصاء مكتب خدمات الرقابة الداخلية، 2023.

10 - وتؤكد الردود على الاستقصاءات السنوية التي تجريها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية أن قدرة المنسقين المقيمين المستقلين والمحايدين على أن يقودوا بفعالية الدعم الاستراتيجي الذي تقدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية للخطط والأولويات الوطنية زادت مقارنة بالفترة السابقة لإجراء الإصلاحات، حيث إن 92 في المائة من الحكومات المضيفة ذكرت ذلك في عام 2023 مقابل 79 في المائة من الحكومات في عام 2019 (انظر الشكل 3). كما أن المؤشرات الجديدة التي وُضعت لقياس القدرة على مساعدة الحكومات في إحداث تحول في قدراتها وسياساتها الوطنية من أجل التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة تبعث على التفاؤل بالقدر نفسه، فقد وافقت 79 في المائة من الحكومات المضيفة على أن المنسق المقيم والفريق القطري يقومان ببناء قدرات المؤسسات العامة على التعجيل بتحقيق الأهداف. وكذلك وافق 84 في المائة من أعضاء الأفرقة القطرية على أن الدور القيادي الذي يضطلع به المنسقون المقيمون يوفر الدعم لإجراء التغييرات اللازمة في السياسات والأطر التنظيمية الوطنية من أجل النهوض بالأهداف (انظر الأشكال 4 إلى 6).

الشكل 4

رد الحكومة المضيفة على عبارة:

المنسق المقيم يقود بفعالية الدعم الاستراتيجي الذي يقدمه فريق الأمم المتحدة القطري للخطط والأولويات الوطنية:

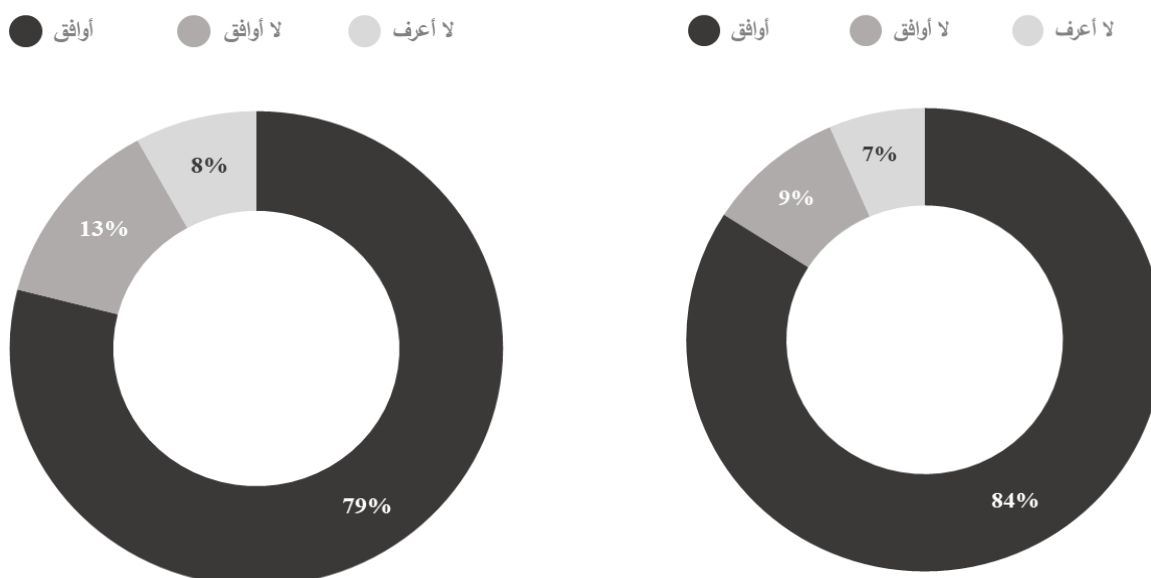


المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2023.

الشكل 5

رد أفرقة الأمم المتحدة القطرية على عبارة:

المنسق المقيم يقود فريق الأمم المتحدة القطري في تقديم الدعم للتغييرات اللازم إدخالها على السياسات والأطر التنظيمية الوطنية من أجل النهوض بأهداف التنمية المستدامة:



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2023.

المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، 2023.

11 - وتتزايد أيضا الأدلة التي تشير إلى أن كيانات الأمم المتحدة تنظر إلى دور المنسقين المقيمين باعتباره ذا قيمة كبيرة لكونهم داعمين لتحقيق النتائج على نطاق ولاياتها. وتؤكد النتائج المستخلصة من التقييم المستقل الذي أجري في عام 2022 لمشاركة صندوق الأمم المتحدة للسكان في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أن المنظومة المعاد تنظيمها ووظيفة المنسق المقيم المعاد تنشيطها قد وفرتا للصندوق بيئة مواتية للنهوض بالخطة المعيارية والاستفادة من البرمجة المشتركة في تحقيق النتائج. ويقوم الصندوق بوضع الصيغة النهائية لاستراتيجية ترمي إلى الاستفادة من الإصلاحات بسبل منها تعزيز تعاونه مع المنسقين المقيمين على الصعيد القطري.

12 - وبعد أن حلت أطر التعاون محل أطر عمل الأمم المتحدة السابقة للمساعدة الإنمائية، أصبحت منظومة الأمم المتحدة الإنمائية الآن في وضع أفضل يمكنها من دعم التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة على الصعيد الوطني⁽³⁾. فالمنسقون المقيمون يعملون عن كثب مع الحكومات المضيفة على تحديد الأنشطة المنصوص عليها في أطر التعاون، من أجل كفالة اتساقها التام مع الخطط والأولويات الوطنية، وجمعون بين طائفة واسعة من كيانات الأمم المتحدة لحشد ما لديها من خبرات ومن موارد في مجال السياسات. ويمثل ذلك تحولا كبيرا عن الممارسة التي كانت متبعة قبل إجراء الإصلاحات، إذ كانت برمجة الأمم المتحدة في كثير من الأحيان حصيلة تجميع المشاريع الفردية الخاصة بكل كيان، وكانت في كثير من الأحيان إما بعيدة عن الأولويات الوطنية أو مرتبطة بها ارتباطاً ضعيفاً.

13 - وبالإضافة إلى ذلك، أدى الدور القيادي الذي يضطلع به المنسقون المقيمون أيضا إلى حدوث تحسينات منهجية في مشاركة الكيانات غير المقيمة في استراتيجيات الأمم المتحدة الجماعية على الصعيد القطري. ففي عام 2023، أبلغت نسبة 100 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية، لأول مرة، بمشاركة كيانات غير مقيمة في التحليلات القطرية المشتركة للأمم المتحدة، في مقابل 70 في المائة فقط في عام 2019، في حين تضاعفت مشاركة المؤسسات المالية الدولية بين عامي 2020 و 2023 في ثلثي الأفرقة القطرية تقريبا. وزادت أيضا مشاركة الكيانات غير المقيمة في أطر التعاون، فارتفعت من 76 في المائة في عام 2022 إلى 85 في المائة في عام 2023، في حين ظلت مشاركة المؤسسات المالية الدولية ثابتة نوعا ما عند نسبتها البالغة 55 في المائة⁽⁴⁾.

14 - ويعمل المنسقون المقيمون عن كثب مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية، باستخدام ما هو جديد من قدرات التنسيق والأدوات وصناديق التمويل الجماعي للتعجيل باتخاذ الإجراءات في المجالات التحويلية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وكان للدور القيادي الذي اضطلع به مديرو مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في تشجيع هذا النهج أهمية بالغة. وانصب التركيز طوال الوقت على كفالة اتباع نهج مصمم خصيصا لتلبية احتياجات بعينها، بما يشمل دعم تنمية القدرات والأصول الوطنية في مختلف السياقات القطرية. ففي تيمور - ليشتي على سبيل المثال، أتاحت موارد الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة للفريق القطري أن يدعم الحكومة في إيلاء الأولوية لتخصيص 80 مليون دولار لبرنامج سلال الغذاء، الذي يوفر للأسر المعيشية مواد غذائية من مصادر محلية ويعزز الطلب على الإنتاج المحلي. وفي

(3) تُطبّق أطر تعاون في جميع البلدان باستثناء ستة بلدان. فقد مُدِّد إطار عمل الأمم المتحدة السابق للمساعدة الإنمائية أو غيره من أطر التخطيط المماثلة في خمسة بلدان بسبب ظروف خاصة، ولم يضع بلد آخر إطار عمل قط. ومن المتوقع أن تضع هذه البلدان كلها إطار تعاون في غضون فترة السنتين القادمة.

(4) منصة UN-Info، الدراسة الاستقصائية لنظام إدارة المعلومات، 2023.

أوغندا، ساعدت موارد الصندوق، مدعومة بالتزام من الحكومة بتقديم 13,5 مليون دولار، مصرف التنمية الأوغندي في إنشاء مرفق لتوفير التمويل الميسر لتشجيع الزراعة الذكية مناخيا والبنية التحتية المقاومة لتغير المناخ والصناعات خفيفة الكربون. أما في المكسيك، فقد يسر الدور القيادي الذي اضطلع به المنسق المقيم إمكانية الوصول إلى موارد الصندوق، الأمر الذي أتاح للفريق القطري أن يقدم دعما مترابطا من أجل اعتماد قانون لنظم الرعاية الوطنية سيغطي ما يقدر بنحو 46 مليون شخص بحلول عام 2030.

15 - ومع ذلك، لا تزال هناك عقبات. فالالتزامات على نطاق المنظومة التي يُتَّهَد بها من خلال أطر التعاون لا تتحول بشكل منتظم إلى أنشطة تنفيذية منسقة في البلدان. وسيستلزم ذلك أن توائم كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية برمجة وتنظيم قدراتها مع أطر التعاون، وسيقتضي تعزيز الرصد والإبلاغ عن الكيفية التي تسهم بها الأنشطة الخاصة بكل كيان في النتائج الجماعية التي تحققها أفرقة الأمم المتحدة القطرية بما يتسق مع الأولويات والاحتياجات الوطنية. ووفقا لاستقصاء آراء الأفرقة القطرية الذي أجرته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في عام 2023، فإن ثلثي كيانات الأمم المتحدة فقط تعترف بالتزاماتها بإبلاغ المنسق المقيم بالمعلومات المتعلقة بالأنشطة الرئيسية، بما فيها التخطيط (67 في المائة) وتعبئة الموارد (63 في المائة). وسيكون لاضطلاع الدول الأعضاء بالرقابة من خلال مجالس إدارة كيانات الأمم المتحدة أهمية بالغة في تحقيق ذلك.

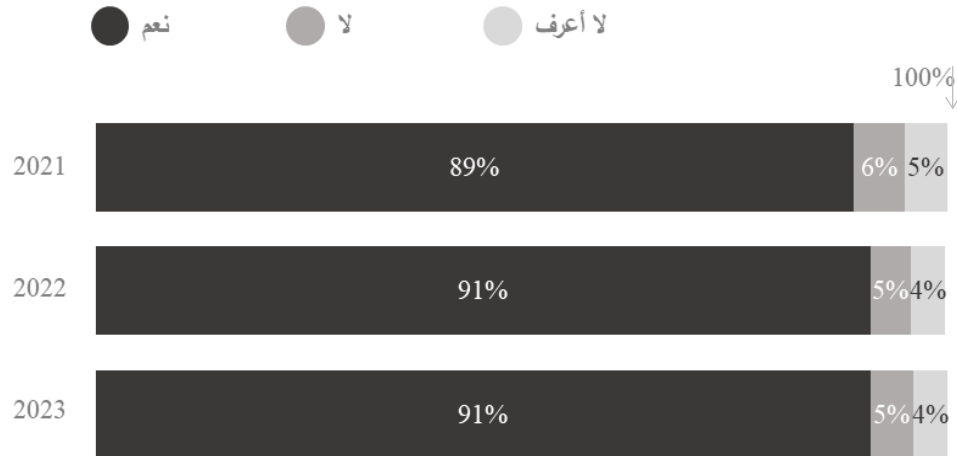
16 - وبالإضافة إلى ذلك، لا تزال أطر التمويل المتعددة السنوات تسهم بحصة منخفضة في تنفيذ أطر التعاون. وهذا ما يجعل قيام الكيانات المشاركة في أفرقة الأمم المتحدة القطرية بتقديم معلومات مالية متسقة أمراً صعباً بالنظر إلى اختلاف النهج التي تتبعها في تقدير التكاليف والميزنة القائمة على النتائج. ولذلك، يستثمر مكتب التنسيق الإنمائي في مساعدة المنسقين المقيمين ومكاتب المنسقين المقيمين على حفز التحسينات ويعمل مع كيانات الأمم المتحدة على مواصلة تحديد وتنفيذ نهج التخطيط التي يمكن أن تعزز المواءمة مع نتائج إطار التعاون.

17 - وأحرزت أفرقة الأمم المتحدة القطرية أيضاً تقدماً ملحوظاً في ضمان التركيز بقوة على الفئات الأكثر ضعفاً وفي تقديم الدعم المعياري بشأن مسائل منها المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، وإشراك الشباب، وإدماج ذوي الإعاقة، وإضفاء الطابع المحلي على أهداف التنمية المستدامة للوصول إلى الفئات الأكثر ضعفاً. وخلص مكتب خدمات الرقابة الداخلية، في التقييم الذي أجرته في عام 2023، إلى أن المنسقين المقيمين دعموا النهوض بحقوق الإنسان والجهود الرامية إلى عدم ترك أحد خلف الركب من أجل تحقيق التنمية المستدامة في سياق الحوار الوطني المتعلق بتقرير السياسات. ووافق نحو 91 في المائة من أعضاء الأفرقة القطرية الذين شملهم الاستقصاء الذي أجرته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في عام 2023 على أن المنسقين المقيمين يشجعون العمل مع الحكومة بشكل متسق واستراتيجي بشأن الخطة المعيارية للأمم المتحدة (انظر الشكل 7)، وأفاد 92 في المائة بأنهم يتشاورون مع المنسق المقيم بشأن المسائل الحساسة في ذلك الصدد.

الشكل 7

رد أفرقة الأمم المتحدة القطرية على عبارة:

المنسق المقيم يشجع على العمل بشكل متسق واستراتيجي مع النظراء الحكوميين بشأن الخطة
المعيارية للأمم المتحدة



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، 2023.

18 - ومع ذلك، لم تستقد أفرقة الأمم المتحدة القطرية بالقدر الكافي من توصيات حقوق الإنسان المقبولة التي صدرت عن الاستعراضات الدورية الشاملة وهيئات معاهدات حقوق الإنسان والإجراءات الخاصة. ففي عام 2023، قالت 58 في المائة فقط من الأفرقة القطرية التي أبلغت بعملها بشأن الاستعراض إنها استخدمت التوصيات. ويمكن للمنسقين المقيمين أن يبذلوا المزيد من الجهد لاستطلاع ماهية الدعم الإضافي الذي قد يكون مطلوباً في سياقاتهم القطرية المحددة من أجل إتاحة استخدام التوصيات المتعلقة بحقوق الإنسان بشكل أكبر في توجيه الدعم الذي يقدمونه إلى المؤسسات الوطنية.

19 - وفيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين، قام عدد قياسي من أفرقة الأمم المتحدة القطرية قدره 97 فريقاً بالإبلاغ في عام 2023 بمعلومات بشأن خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بقيادة المنسقين المقيمين، وذلك في مقابل 76 فريقاً فقط في عام 2022. ويضطلع المنسقون المقيمون أيضاً بدور محوري في تطبيق المؤشر الإلزامي للمساواة بين الجنسين في الأفرقة القطرية؛ حيث طُبّق المؤشر 91 فريقاً قطرياً (70 في المائة) في عام 2023، في مقابل 43 فريقاً في عام 2020. وفي إطار المؤشر، يُتوقع أن يُخصّص لأنشطة المساواة بين الجنسين حد أدنى مالي يبلغ 70 في المائة من الموارد المتاحة، وقد حققت نسبة 41 في المائة من الأفرقة القطرية هذا الهدف في عام 2023. ووجه المنسقون المقيمون استثمارات من مبادرة تسليط الضوء (Spotlight Initiative) لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات إلى الأفرقة القطرية في 26 بلداً - وهو ما أسهم في بناء قدرات وطنية نتج عنها اعتماد ما يقرب من 500 قانون وسياسة عامة لإنهاء هذا العنف. ودعم النظام أيضاً تنمية القدرات في مجال البيانات المراعية للاعتبارات الجنسانية.

20 - وقد شجع المنسقون المقيمون إشراك الشباب في إطار استراتيجية الأمم المتحدة للشباب دعماً للجهود الإنمائية الوطنية. وأصبح نحو 94 في المائة من التحليلات القطرية المشتركة وأطر التعاون يتضمن الآن محور تركيز على الشباب. وفي مصر، أدت جهود المنسقة المقيمة لحشد الشباب إلى إنشاء لجنة شبابية معنية بتغير المناخ في وزارة الشباب والرياضة لإدماج منظورات الشباب في السياسات الوطنية المتعلقة بالمناخ. وفي بوتان، أجرى مكتب المنسقة المقيمة استقصاء شمل 25 000 شاب وشابة بالحضور الشخصي و 15 000 آخرين عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وكان الغرض منه هو التأكد من أن احتياجات الشباب وتطلعاتهم تشكل أساساً تستند إليه البرمجة في فريق الأمم المتحدة القطري. وفي غينيا، أتاح مكتب المنسق المقيم التشاور مع أكثر من 1 000 من الشباب فيما يتعلق بتحديث التحليل القطري المشترك.

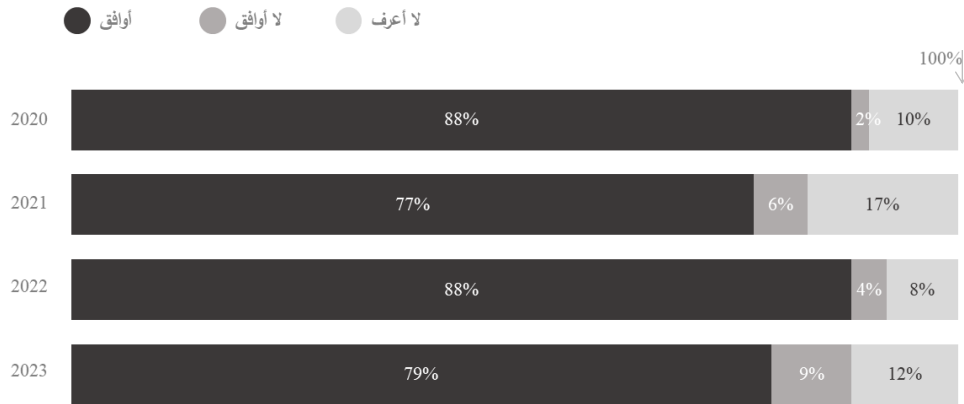
21 - وأتاح الدعم المقدم من مكاتب المنسقين المقيمين لنسبة 100 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية المستطلعة أن تقوم للعام الثالث على التوالي بالإبلاغ بالمعلومات المتعلقة بالتنفيذ السنوي لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وفي الهند، أنشئت رسمياً آلية تنسيق مشتركة بين الوكالات لإدماج منظور الإعاقة لتكون جزءاً لا يتجزأ من هيكل الحوكمة الجديد لأطر التعاون للفترة 2023-2027. وفي أوغندا، أسهمت منظمات مختلفة للأشخاص ذوي الإعاقة، من بينها الاتحاد الوطني للنساء ذوات الإعاقة، في إعداد إطار التعاون للفترة 2021-2025 وتنفيذه. ويتولى المنسقون المقيمون أيضاً المسؤولية عن تنسيق العمل الذي تقوم به الأفرقة القطرية في مجال مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما يشمل وضع وتنفيذ خطط العمل السنوية للتخفيف من المخاطر المرتبطة بهما. وفي عام 2023، كان لدى 118 فريقاً قطرياً خطة واتخذ 90 في المائة من المنسقين المقيمين التدابير الإدارية اللازمة لكفالة الرصد والإبلاغ الفعالين فيما يتعلق بسياسة الأمين العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛ ويجب أن نحقق الامتثال بنسبة 100 في المائة في أقرب وقت ممكن.

22 - وتمشيا مع طلب الجمعية العامة الوارد في قرارها [233/75](#)، يعمل المنسقون المقيمون على تعزيز أوجه التأثير في مختلف جوانب العمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة، فيكفلون أن تعالج الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة من خلال مختلف الركائز الأسباب الجذرية للأزمات وأن تحد من العوامل المسببة للاحتياجات الإنسانية والمخاطر وأوجه الضعف على نحو أفضل كأساس للتنمية المستدامة - وإن كان ما قاموا به قد قوبل بمستويات مختلفة من الرضا على مر الأعوام (انظر الشكل 8). فوفقاً لاستقصاء آراء الحكومات المضيفة التي أجرته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في عام 2023، أقر 79 في المائة من الحكومات المضيفة بهذا الدور، وأكد 82 في المائة من أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية أن المنسقين المقيمين أسهموا في إقامة علاقات تآزر أقوى على نطاق التدخلات المنفذة في مجالات التنمية والمساعدة الإنسانية وبناء السلام.

الشكل 8

رد الحكومات المضيفة على عبارة:

المنسق المقيم يساهم في بناء أوجه تأزر أقوى على نطاق التدخلات المنفذة في مجالات التنمية والعمل الإنساني وبناء السلام:



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2023.

23 - وفي سياق البعثات، أدى المنسقون المقيمون "ذوو المهام الثلاثية" - أي أولئك الذين يعملون أيضا بوصفهم منسقين للشؤون الإنسانية ونوابا للممثلين الخاصين للأمين العام - دورا محوريا في الربط بين التدخلات المنفذة في مجالي بناء السلام والتنمية، وبالتالي كفالة الاتساق بين الدعم الذي تقدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتحقيق التنمية وبين عمل البعثات. ويتيح ذلك للاستثمارات الموجهة إلى عمليات الأمم المتحدة للسلام أن تشكل أساسا لتحقيق نتائج مستدامة في مجالي السلام والتنمية تكون متسقة مع الاحتياجات والأولويات الوطنية. ففي جمهورية الكونغو الديمقراطية، على سبيل المثال، أدى تعاون المنسق المقيم مع السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات إلى وضع "إطار تتجانقا للنتائج الاستراتيجية"، وهو إطار رائد يتسق مع خطة تنمية المقاطعات، وُضع لثالث أكبر مقاطعة من مقاطعات البلد البالغ عددها 26 مقاطعة. وقد استُرشد بذلك الإطار في وضع خطة انتقالية لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية تتعلق بتلك المقاطعة، ويجري وضع أطر مماثلة في المقاطعات الثلاث المتبقية التي لا تزال البعثة موجودة فيها. وفي مالي، قام المنسق المقيم في سياق سحب بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي بحشد الدعم على نطاق منظومة الأمم المتحدة لإنشاء صندوق استثماري جديد متعدد الشركاء من أجل إتاحة تسليم المهام ذات الصلة إلى الفريق القطري.

24 - وفي سياقات معقدة أخرى، يقوم المنسقون المقيمون "ذوو المهام المزدوجة" الذين يعملون أيضا بصفتهم منسقين للشؤون الإنسانية بقيادة الاستجابة للطوارئ ويكفلون في الوقت نفسه توجيه أنشطة الأمم المتحدة صوب دعم البلدان لإنهاء حالات الطوارئ والعودة إلى مسار التنمية المستدامة بخطوات ثابتة. وفي لبنان، يسر منسق الأمم المتحدة المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية تعاوننا على مستوى أصحاب المصلحة المتعددين بين الشركاء في التنمية والعمل الإنساني استندت فيه التدخلات المشتركة إلى الحماية الاجتماعية. وإضافة إلى ذلك، أدى 15 منسقا ومنسقة من المنسقين المقيمين ومنسقي الشؤون الإنسانية في بلدان تجريبية دورا أساسيا في عام 2023 في دعم مجموعة واسعة من الشركاء للنهوض بحلول للنزوح الداخلي تمسك بزماتها الحكومات.

25 - واضطلع المنسقون المقيمون بدور أساسي في إتاحة تقديم الدعم الفعال من الأمم المتحدة في مجال التأهب للكوارث وكفالة الاستجابة الفورية للكوارث في البلدان التي لم يُعَيَّن فيها منسق للشؤون الإنسانية. وقد أدت هذه الجهود إلى أن تصبح ملديف أول بلد من بلدان آسيا وأولى الدول الجزرية الصغيرة النامية التي تعتمد هدف مبادرة نظم الإنذار المبكر للجميع المتمثل في تغطية الجميع بنظم الإنذار المبكر بالأخطار المتعددة بحلول عام 2027. وفي كل من تنزانيا وجنوب أفريقيا، تولى المنسق المقيم تعبئة التمويل وتنسيق الدعم المقدم إلى الحكومة لمعالجة آثار الفيضانات المدمرة، بينما انصب التركيز في بوليفيا وببرو وشيلي على معالجة الآثار التي نجمت عن التغير غير المسبوق في المناخ وحرائق الغابات والفيضانات التي تسببت ظاهرة النينيو في حدوثها. وفي فانواتو، عزز المنسق المقيم الدعم المقدم من الأمم المتحدة إلى الحكومة عقب وقوع إعصارين متزامنين من الفئة الرابعة في عام 2023.

26 - وتوضح هذه الأمثلة الأهمية المحورية المتزايدة لدور المنسق المقيم في تحسين الربط بين موارد الأمم المتحدة وخبراتها وفي كفالة مواءمتها مع احتياجات الحكومات وأولوياتها في مختلف السياقات. وهي توضح أيضا أهمية وجود نظام للمنسقين المقيمين يكون مزودا بالموارد الكاملة لإتاحة تقديم الدعم السريع للبلدان عندما تكون في أمس الحاجة إليه. وإضافة إلى ذلك، سلط التقييم الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية في عام 2023 الضوء على ما يسببه النقص في تمويل نظام المنسقين المقيمين من آثار سلبية على فعالية تنسيق الاستجابات المتكاملة في مجال السياسات وإتاحة الاضطلاع بها.

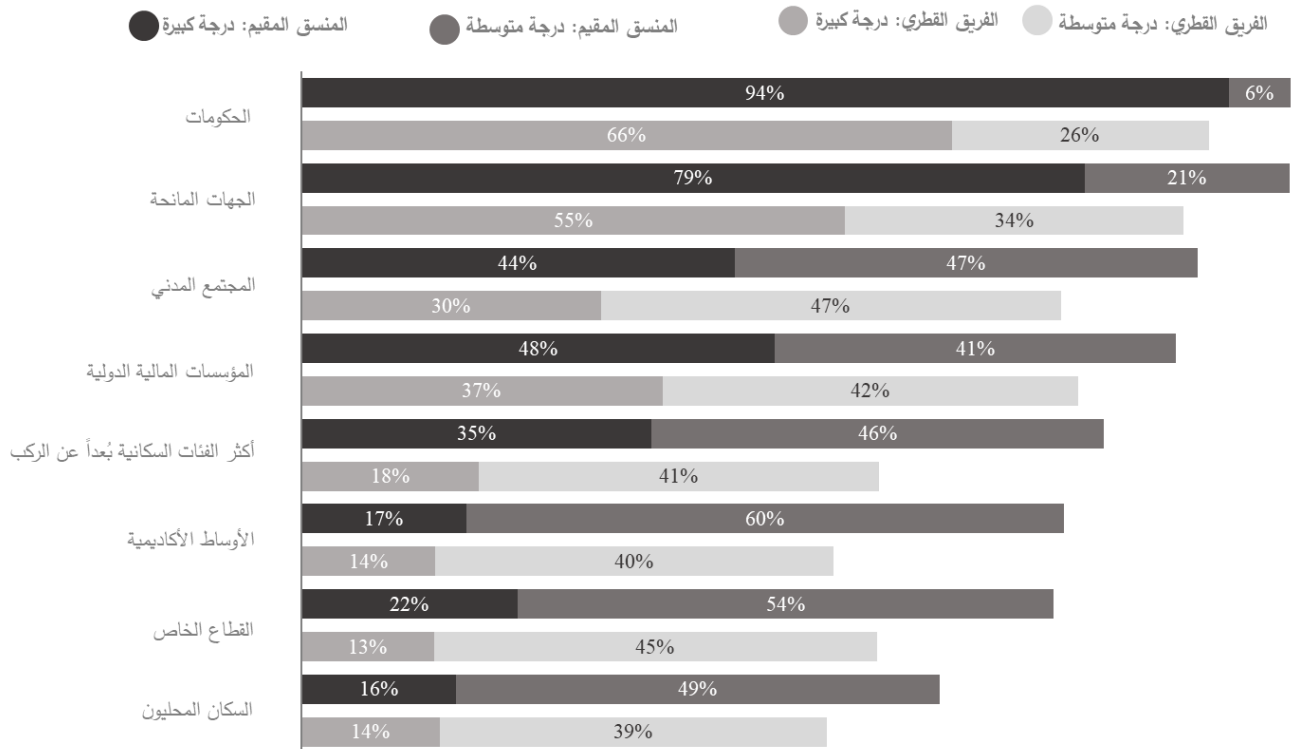
ثالثا - تشكيل تحالفات من أجل التنمية المستدامة

27 - بات المنسقون المقيمون يستغلون بشكل متزايد قدرتهم على الحشد لاجتذاب الشركاء في التنمية من مختلف القطاعات دعماً للحلول السياسية ووسائل التنفيذ الوطنية الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويساعد المنسقون المقيمون على توسيع نطاق عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية مع المانحين الثنائيين والقطاع الخاص والمؤسسات المالية الدولية والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية ومجموعة واسعة من المؤسسات الوطنية والدولية الأخرى فيما يتعلق بحلول السياسات والشراكات والتمويل المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة (انظر الشكل 9).

الشكل 9

عمل المنسقين المقيمين مع أصحاب المصلحة على الصعيد القطري

النسبة المئوية للمنسقين المقيمين وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المشمولين بالاستقصاء الذين أبلغوا بأن المنسقين المقيمين يعملون مع الفئات التالية من أصحاب المصلحة بدرجة "كبيرة" أو "متوسطة"



المصدر: استقصاء مكتب خدمات الرقابة الداخلية، 2023.

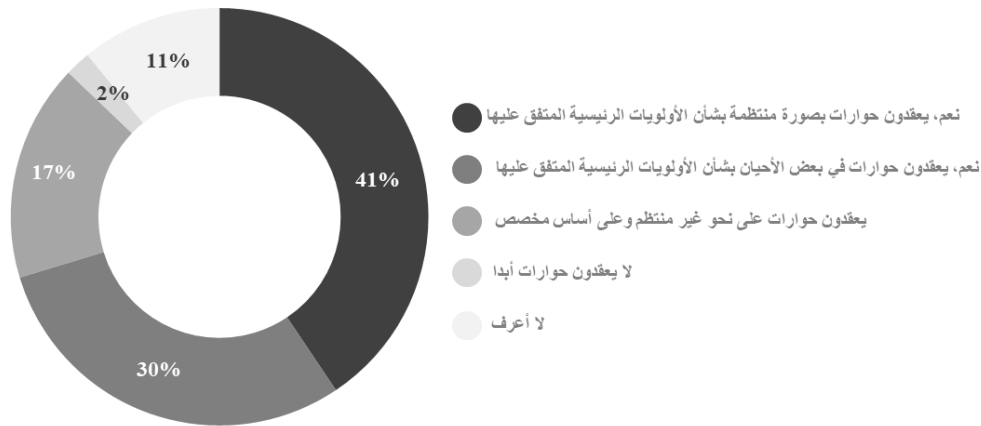
28 - ويقوم المنسقون المقيمون، من خلال عملهم مع الحكومات المضيفة عن قرب، بالتواصل مع الشركاء الرئيسيين لتوجيه أولوياتهم ومواءمتها مع الاحتياجات القطرية الواردة في خطط التنمية الوطنية من أجل الوفاء بالالتزامات النابعة من أطر التعاون. ودعم المنسقون المقيمون عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية بتوليهم رئاسة آلية للتنسيق بين الشركاء في التنمية أو اشتراكهم في رئاستها مع ممثلي الحكومات في 98 بلداً في عام 2023، ويجري إنشاء المزيد من هذه الآليات. وتعمل الآليات على تحقيق الاتساق في التواصل مع الشركاء، وذلك لأسباب منها زيادة تبسيط التواصل بشأن التمويل والأولويات البرنامجية. وفي الجمهورية الدومينيكية، عقد المنسق المقيم مشاورات مع المؤسسات المالية الدولية بشأن إطار التعاون للفترة 2023-2027، تساعد في تحديد نقاط دخول للتعاون بين فريق الأمم المتحدة القطري والمؤسسات المالية الدولية ذات الصلة. ويشارك البنك الدولي وصندوق النقد الدولي بصورة متزايدة في التخطيط الاستراتيجي لإعداد الأطر الجديدة للتعاون القطري. وفي غينيا الاستوائية، يجري حوار مع بنك التنمية الأفريقي لكفالة أوجه التآزر مع برنامجه القطري الجديد.

29 - ويكفل المنسقون المقيمون أيضا الانخراط على أساس تشاركي في حوارات السياسات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، حيث وافق 71 في المائة من البلدان المساهمة التي شملها الاستقصاء الذي أجرته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية على أن المنسقين المقيمين عقدوا حوارات على مستوى أصحاب المصلحة المتعددين بشأن اتساق السياسات وتقرير السياسات المتعلقة بالأهداف (انظر الشكل 10). ففي الفلبين، على سبيل المثال، ركز تحالف ثلاثي يتألف من فريق الأمم المتحدة القطري ووزارة الصحة والبنك الدولي على الحد من تقزم الأطفال بنسبة 30 في المائة من خلال تنفيذ سياسة متكاملة للاستثمارات وزيادة مخصصات الميزانية. غير أن مكتب خدمات الرقابة الداخلية لاحظ في تقييمه الأخير أن المنسقين المقيمين عملوا مع القطاع الخاص والمجتمع المدني بدرجة أقل من عملهم مع الحكومات. وتمثل تلك الملاحظة مجالا من المجالات التي يعتزم فيها مكتب التنسيق الإنمائي أن يدعم مواصلة تعزيز الشراكات وتنويعها في العام المقبل، بقدر ما يسمح به توافر التمويل والموارد.

الشكل 10

رد الحكومات المساهمة على عبارة:

المنسقون المقيمون يعقدون حوارات على مستوى أصحاب المصلحة المتعددين مع الحكومات والجهات المانحة لدعم وتيسير الاتساق في السياسات وتقرير السياسات بما يتوافق مع أهداف التنمية المستدامة:



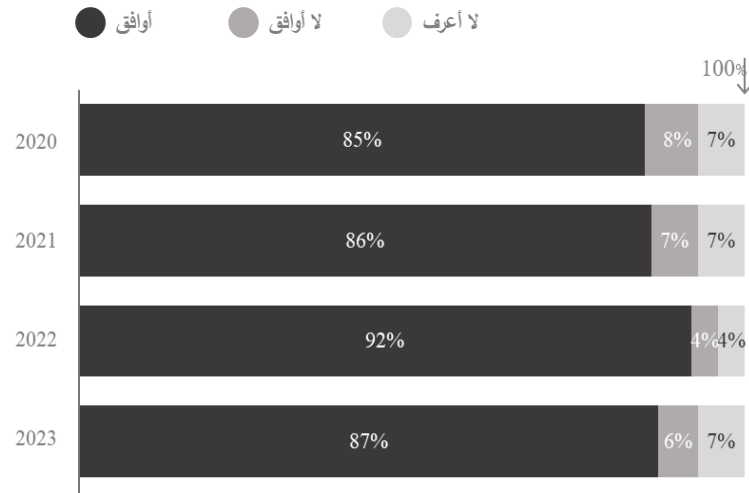
المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المساهمة، 2023.

30 - وبالرغم من أن غالبية الحكومات المضيفة توافق على أن المنسق المقيم يسهم في إقامة الشراكات من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، فقد حدث تراجع طفيف في عام 2023 في الشعور الإيجابي السائد في أوساط الحكومات (انظر الشكل 11). وقد يُعزى هذا التراجع جزئيا إلى فرض تدابير لتقليل التكاليف المتعلقة بعناصر في ميزانية نظام المنسقين المقيمين تدعم حشد الجهات المعنية وتنمية الشراكات. وأدى ضيق الموارد إلى تجميد التعيين لشغل الوظائف في 52 بلدا، الأمر الذي عرقل القدرة على بناء الشراكات والاستفادة من إمكاناتها.

الشكل 11

رد الحكومات المضيفة على عبارة:

المنسق المقيم يساهم في تسخير الشراكات لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى النهوض بخطة عام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة:



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2023.

رابعاً - تعبئة الأموال والتمويل: تعبئة الموارد لصالح الجهود المبذولة على نطاق المنظومة للنهوض بأهداف التنمية المستدامة

31 - في عام 2023، واصل المنسقون المقيمون الاضطلاع بدور توجيهي فيما يتعلق بصناديق التمويل الجماعي والصناديق المواضيعية المشتركة بين الوكالات من أجل تحقيق التنمية المستدامة، حيث عملوا مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتقديم المقترحات وإدارة تنفيذ البرمجة ودعم التقييمات. وفي عام 2023، بلغت الموارد المتاحة في إطار صناديق التمويل الجماعي القطرية والعالمية أو الإقليمية 1,7 بليون دولار و 1,15 بليون دولار على التوالي. وتوفر صناديق التمويل الجماعي والصناديق المواضيعية فوائد كبيرة للحكومات. فهي تيسر اتباع نهج أكثر تنسيقاً وكفاءة في البرمجة عن طريق تمكين الوكالات من العمل بشكل جماعي من أجل التوصل إلى نتيجة مشتركة.

32 - ويؤدي الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، الذي يرأس لجنته التوجيهية التشغيلية حالياً مكتب التنسيق الإنمائي، دوراً حاسماً في فتح آفاق لتمويل الأهداف. ويظهر طابعه التحفيزي بوضوح. ففي عام 2023، أدى كل دولار جرى التعهد بتقديمه للصندوق إلى تعبئة 18 دولاراً آخر للنهوض بأهداف التنمية المستدامة، وهو ما يعادل ضعف الرقم المسجل في عام 2022. وحوالي 80 في المائة من هذا التضاعف في رأس مال الصندوق انبثق من دعم الصندوق لإصدار السندات المواضيعية المتعلقة بالأهداف، بينما نتجت نسبة العشرين في المائة الأخرى عن توسيع نطاق الحلول المتعلقة بالسياسات وتكرارها، وكذلك عن التمويل المشترك من خلال استثمارات التمويل المختلط. ففي أوروغواي على سبيل المثال، فتح كل دولار من موارد الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة استثماراً في عمليات الانتقال إلى الطاقة المتجددة باباً لاستثمارات أخرى بقيمة 3 دولارات، وذلك بتيسير من المنسق المقيم وبقيادة منظمة الأمم

المتحدة للتنمية الصناعية بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، وقد وُضع هدف طموح يتمثل في تعبئة مبالغ تصل إلى 68 مليون دولار، خاصة في مجال النقل الأخضر والصناعات ذات الصلة. وللاطلاع على معلومات مفصلة عن كيفية تحقيق الصندوق أثرا في عام 2023، انظر الشكل 12.

33 - وظل الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة يشجع تقديم الدعم المتكامل لإجراء تغييرات على الصعيدين السياساتي والتنظيمي الوطنيين، لا سيما فيما يتعلق بتعزيز الحماية الاجتماعية في 39 بلدا، ونفذ أطرا للتمويل الوطني المتكامل من أجل تمويل أهداف التنمية المستدامة في 69 بلدا ودعم القدرة على الصمود في 42 دولة من الدول الجزرية الصغيرة النامية ودعم الاستجابة للطوارئ التي تضطلع بها الأمم المتحدة في أكثر من 100 بلد من أجل التصدي لأزمة غلاء المعيشة العالمية التي عجل بها النزاع الدائر في أوكرانيا. وفي كوبا، أتاح الصندوق للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بالتنسيق مع مكتب المنسق المقيم، الاستعانة بخدمات أكثر من 240 خبيرا وطنيا ودوليا وإعداد خريطة طريق للسياسات وأدوات لتمويل التنمية الاقتصادية في البلد. وفي تونس، قام فريق الأمم المتحدة القطري، تحت قيادة المنسق المقيم، بتعزيز قدرة المسؤولين الحكوميين على بناء مناعة المنظومات الغذائية ضد الأزمات، وبتجريب نظام رقمي يسمح للفئات الضعيفة بطلب المساعدة الغذائية من السلطات المحلية بشكل مباشر. للاطلاع على تفاصيل عن الطرق التي أحدث بها الصندوق تأثيرا اعتبارا من عام 2023، انظر الشكل 12.

الشكل 12

أثر الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة حتى عام 2023

قدم الصندوق حتى تاريخه 268 مليون دولار في صورة التزامات مالية تجاه 119 فريقا من أفرقة الأمم المتحدة القطرية على نطاق 236 برنامجا مشتركا يُنفذ بالتعاون مع 31 كيانا من كيانات الأمم المتحدة

197 مليون شخص

أتيح لهم إمكانية الاستفادة من إعانات اجتماعية جديدة أو تم تمديدتها

325 سياسة عامة

تم تجربتها/تنفيذها فيما يتعلق باستراتيجيات تمويل أهداف التنمية المستدامة/أطر التمويل الوطنية المتكاملة

25 أداة

يجري تنظيمها لتوفير التمويل المختلط (سندات أهداف التنمية المستدامة، وصناديق الأثر، ومرافق المناخ)

30 مليون دولار

من أجل بناء القدرة على الصمود في 42 دولة من الدول الجزرية الصغيرة النامية

21,4 مليون دولار

لصالح 85 برنامجا مشتركا للتصدي لأزمة غلاء المعيشة العالمية

4,9 بلايين دولار

في صورة تمويل إضافي حُقِرَ على توفيره لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

34 - وشهد الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة زيادة في الرسملة، حيث ارتفعت المساهمات من 20,4 مليون دولار في عام 2022 إلى 55,9 مليون دولار في عام 2023 - غير أنه مبلغ يقل كثيرا عن الهدف المحدد في اتفاق التمويل السنوي وهو 290 مليون دولار. وعلاوة على ذلك، خصصت الجهات المانحة حوالي 62 في المائة من الموارد المتوافرة في الصندوق لمواضيع محددة، وهو ما يُصعّب الالتزام بمبادئ الصندوق الأساسية المتمثلة في المرونة وقابلية التنبؤ ومواءمة البرامج مع الاحتياجات القطرية. وبناء على ذلك، يُعاد حاليا توجيه الصندوق لدعم المجالات الرئيسية للانتقال من أجل تحقيق أهداف التنمية

المستدامة، من خلال تقديم الدعم المتكامل في مجال السياسات، الأمر الذي يقتضي إدخال المزيد من التعديلات على نهجه التمويلي.

35 - وفي عام 2023، تعززت رسملة صناديق التمويل الجماعي على الصعيد القطري - حيث زادت بمقدار مائتي مليون دولار تقريبا لتصل إلى 1,7 بليون دولار. وخلص مكتب خدمات الرقابة الداخلية، في تقييمه الأخير لنظام المنسقين المقيمين، إلى أن صناديق التمويل الجماعي قد أشار إليها في جميع ما نُظر فيه من دراسات الحالة الإفرادية باعتبارها من أهم العوامل التمكينية لتقديم المشورة المتكاملة في مجال السياسات على الصعيد القطري. وفي ماليزيا، عمل مكتب المنسقة المقيمة مع وزارة المالية وأنشأ صندوقا استثماريا خاصا بأهداف التنمية المستدامة لتمويل الأولويات النابعة من أطر التعاون بمظروف مالي يبلغ 4,3 ملايين دولار تقريبا. وقام المنسق المقيم في تنزانيا بتعبئة ما يقرب من 12 مليون دولار من النزوح لصالح صندوق التعجيل بتحقيق الأهداف في تنزانيا. واضطلع أيضا المنسقون المقيمون في 57 بلدا بتوجيه عملية إعداد وتنفيذ البرامج المشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تُموّل من صندوق بناء السلام، بما فيها 93 برنامجا جديدا تمت الموافقة عليها في عام 2023 بقيمة إجماليها 202 مليون دولار. ففي غامبيا على سبيل المثال، أتاح الفريق القطري، بقيادة المنسق المقيم، الحصول على مليوني دولار من صندوق بناء السلام وبدأ تنفيذ مشروع بقيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) يركز على زيادة عدد النساء في المناصب القيادية ومحافل صنع القرار على جميع المستويات.

36 - وتسهم أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بقيادة المنسقين المقيمين، في تحديد فرص وطنية للاستثمارات العامة والخاصة، وقد أشارت 75 في المائة من الحكومات المضيفة التي شملها الاستقصاء الذي أجرته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية إلى الدعم الذي تقدمه هذه الأفرقة. وذكر حوالي 86 في المائة من المنسقين المقيمين أنهم حشدوا مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة تركز على مزيج التمويل اللازم للنهوض بأهداف التنمية المستدامة - وكان للدعم الذي قدمه الاقتصاديون العاملون في مكاتب المنسقين المقيمين أهمية أساسية في هذا الصدد.

37 - وأدى استمرار التراجع في مدى توافر التمويل الكافي والعالي الجودة لكيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وتجزؤ نماذج الحوكمة وتسيير الأعمال إلى تفاقم التحديات القائمة، إذ يتعين على الكيانات نتيجة لذلك أن تضع أولويات لاستخدام مواردها وقدراتها. ولا يزال يلزم إحداث تحولات ثقافية وسلوكية في كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. غير أن اتجاه الجهات المانحة المتزايد إلى قصر التمويل المقدم لكيانات الأمم المتحدة على أغراض بعينها يضاعف القدرة الجماعية والعزم الجماعي على التكاتف حول أعمال التخطيط والبرامج المشتركة وحفز النتائج التحويلية على نطاق المنظومة. فالعمل الجماعي، على سبيل المثال، يتطلب مرونة في قدرات أفرقة الأمم المتحدة القطرية، وتنفيذا محسّنا للنتائج المشتركة المحددة في أطر التعاون، كما يقتضي حشد التمويل لصناديق التمويل الجماعي والصناديق المواضيعية واستخدامه، ووضع ترتيبات تشغيلية جماعية مبسطة للدعم الإداري - وهي مسائل تتطلب كلها اتفاقات واستثمارات جماعية على المستوى المؤسسي.

خامسا - التواصل بشأن النتائج والإبلاغ بها: زيادة المساءلة والشفافية في عمل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

38 - واصلنا، في عام 2023، تشجيع شفافية النتائج والمساءلة عنها، حيث عززنا القدرات والأدوات اللازمة للرصد والإبلاغ على نطاق المنظومة. وأصدرت جميع مكاتب المنسقين المقيمين، للعام الثاني على التوالي، تقريرا عن النتائج التي حققتها الأمم المتحدة على الصعيد القطري في عام 2023، مما زاد من إبراز عمل الأمم المتحدة داخل البلدان. وقد تحول التركيز الآن صوب كفاءة تحقيق الجودة بشكل متسق على نطاق البلدان والمناطق، مع تزويد مكتب التنسيق الإنمائي رؤساء مكاتب المنسقين المقيمين ومسؤولي التواصل ومسؤولي إدارة البيانات ورصد النتائج والإبلاغ بتدريب يتعلق بالإبلاغ الفعال عن النتائج. ويتبين من التحليل الأولي لتقارير أفرقة الأمم المتحدة القطرية أنها تتسم بالشمول والاستناد إلى البيانات والطابع الاستراتيجي على نحو متزايد. وتكتسي تقارير النتائج أهمية بالغة في تزويد الحكومات الوطنية برؤية شاملة للنتائج التي تحققت في بلدانها على نطاق الفريق القطري.

39 - وما فتئ مكتب التنسيق الإنمائي يطور أدوات وتقنيات أكثر ابتكارا للمساعدة في نشر المعلومات بصيغ يكون الوصول إليها أيسر، بما في ذلك من خلال إدارة حيز على الإنترنت لتجميع مواد لدعم الرقابة على تمويل نظام المنسقين المقيمين والمناقشات بشأنه، ودعما لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ولتواصل رئيسيتها مع الدول الأعضاء من خلال الإحاطات ودراسات الحالة الإفرادية وغيرها من أشكال عرض الأنشطة التي يضطلع بها نظام المنسقين المقيمين والنتائج التي يحققها. وقد بُذلت جهود أخرى لزيادة الوعي وتيسير إبراز النتائج المحققة على الصعيد القطري من خلال إطار مؤشرات النواتج الخاص بمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، حيث قام 63 فريقا من أفرقة الأمم المتحدة القطرية بالإبلاغ بالاستناد إلى الإطار في عام 2023، في مقابل 19 فريقا في عام 2022. ونفذ المكتب أيضا استثمارات لتحسين الاستخدام الاستراتيجي لمنصة UN-Info المعممة على نطاق المنظومة بغية زيادة إمكانية الاطلاع على عمل المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية وزيادة شفافيته. وتُعرض بيانات المنصة لعامة الجمهور على بوابة البيانات الخاصة بمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتحيل الزائرين بشكل آلي إلى أكثر من 130 موقعا إلكترونيا خاصا بالأفرقة القطرية يزيد عدد مشاهداتها عن 27 مليون مشاهدة سنويا. وتيسر هذه المعلومات تعزيز الوعي بأولويات الأفرقة القطرية والمساءلة عن التنفيذ أمام الحكومات الوطنية وتزيد من الشفافية بالنسبة للشركاء في التنمية. وفي إندونيسيا، يستخدم أكثر من 200 مشارك ومشاركة من 27 وكالة حكومية بيانات المنصة في الوقت الحالي لتقييم التقدم المحرز في تنفيذ إطار التعاون.

40 - وتتعزيز المساءلة والشفافية بإجراء تقييمات لأطر التعاون. وفي عام 2022، اختتم 11 فريقا من أفرقة الأمم المتحدة القطرية تقييمات لإطار التعاون أو إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الخاص بها للاسترشاد بهذه التقييمات في وضع أطر عمل جديدة في عام 2023، وتوشك سبعة تقييمات بدأ إجراؤها في عام 2023 على الانتهاء. ويعتزم مكتب التنسيق الإنمائي أن يقوم، رهنا بتوافر الموارد، بتجميع الدروس المستفادة من هذه التقييمات للاسترشاد بها بفعالية في وضع أطر التعاون الجديدة في المستقبل.

41 - وتعمل مكاتب المنسقين المقيمين مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية على تحسين استراتيجيات التواصل المشتركة وتصميمها خصيصا لكي تلبي أولويات أطر التعاون (انظر الشكل 13). وتسهم هذه الجهود أيضا في النهوض بالحملات العالمية لأهداف التنمية المستدامة، التي تقودها إدارة التواصل العالمي،

في البلدان التي لا وجود للإدارة فيها. ففي ساو تومي وبرينسيبي وهندوراس على سبيل المثال، تُستخدم ملفات البث الصوتي الإبداعية (البودكاست) لنشر الوعي بالأهداف والإجراءات المتعلقة بها في أوساط الشباب. وفي الصين، عززت الشراكات مع شركات وسائل الإعلام التقليدية ووسائل التواصل الاجتماعي الوعي بالأهداف، حيث شاهد 42 مليون شخص حدثاً موجهاً للشباب عبر الإنترنت. وفي جميع هذه الحالات، أدى موظفو التواصل الوطنيون العاملون في مكاتب المنسقين المقيمين دوراً رئيسياً، حيث دعموا المنسقين المقيمين في حفز أفرقة الأمم المتحدة القطرية والشراكات الرئيسية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الشكل 13

رد مكاتب المنسقين المقيمين على عبارة:

فريق الأمم المتحدة القطري لديه استراتيجية تواصل مشتركة تتسق مع إطار التعاون:



المصدر: الاستقصاء الخاص بنظام UN-Info لإدارة المعلومات، 2023.

سادسا - أوجه الكفاءة التشغيلية: الدعم المقدم من نظام المنسقين المقيمين لإتاحة مزيد من الكفاءة في عمليات تسيير الأعمال

42 - عقب إنجاز عملية انتقال الخدمات التشغيلية من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، استمر إدماج هيكل تقديم الخدمات الخاص بنظام المنسقين المقيمين وجودة خدماته مع جهات الأمانة العامة المقدمة للخدمات وإدارة الدعم العملي. وتقدر التخفيضات في التكاليف التي تحققت نتيجة لانتقال الخدمات بمبلغ 4,5 ملايين دولار في عام 2023، بزيادة 1,1 مليون دولار عن عام 2022.

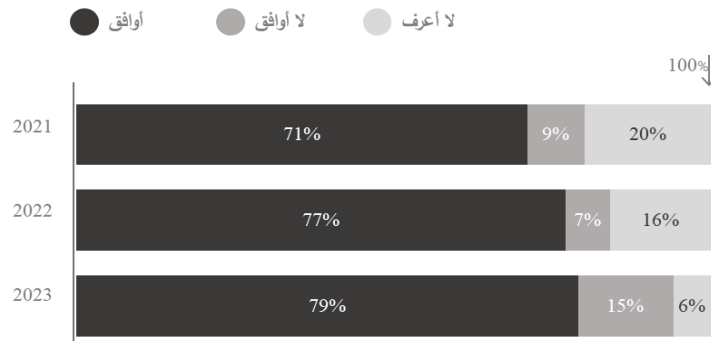
43 - وبدأ في عام 2023 تنفيذ نظامين ماليين جديدين لتعزيز الرقابة المالية هما: نظام Webi، وهو تقرير آني عن الإنفاق قائم على أداة الإبلاغ عن تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال في نظام أوموجا، يوفر لمكاتب المنسقين المقيمين إمكانية الوصول إلى بيانات آنية آلية، بما يشمل الوصول إلى المعلومات المتعلقة بتخصيص الاعتمادات والإنفاق؛ ونظام Smartplanner، وهو أداة متكاملة للتخطيط والميزنة عبر الإنترنت، تربط الموارد المدرجة في الميزانية بالنتائج المتوقعة.

44 - وفي عام 2023، أبلغت كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بتحقيق مكاسب في الكفاءة بمستوى غير مسبوق بلغ 553 مليون دولار. وتقدر الحكومات المضيفة بشكل متزايد الدور الذي يؤديه المنسقون المقيمون في كفاءة استخدام الموارد بكفاءة، وترى نسبة 80 في المائة منها تقريباً أن المنسقين المقيمين يقومون بذلك عن طريق تقليل الازدواجية على نطاق كيانات الأمم المتحدة (انظر الشكل 14).

الشكل 14

رد الحكومات المضيفة على عبارة:

المنسق المقيم يساعد على التقليل من ازدواجية الجهود بين وكالات الأمم المتحدة إلى أدنى حد ممكن، بما يكفل استخدام الموارد بكفاءة:



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2023.

45 - وكان أحد الإنجازات البارزة التي تحققت في عام 2023 يتمثل في النهوض بأول مكتب دعم إداري مشترك للأمم المتحدة في نيروبي، وقد تسنى إنجازها بفضل الدور القيادي للمنسق المقيم وقدرات مكتب التنسيق الإنمائي. والمكتب، الذي يتعهده مكتب الأمم المتحدة في نيروبي بالاقتران مع اليونسف وبرنامج الأغذية العالمي، يقدم 101 خدمة لما يزيد على 3 500 من الموظفين التابعين لأكثر من 60 كيانا من كيانات الأمم المتحدة. ويجري الاضطلاع بجهود مماثلة، مع تنفيذ مبادرات ذات أولوية في البرازيل وتنزانيا والسنغال وفييت نام.

46 - وأنجزت مشاريع لإنشاء أماكن عمل مشتركة في ثمانية بلدان في عام 2023 (إثيوبيا، وأنتيغوا وبربودا، وبوليفيا، وتنزانيا، والعراق، وكولومبيا، ومالي، والمغرب)، ويجري تنفيذ 43 مشروعاً - أكبرها هو المشروع الجاري تنفيذه في مصر، لإنشاء أماكن تستوعب 2 700 موظف وموظفة من العاملين في 36 كيانا من كيانات الأمم المتحدة، وأقربها إلى الإنجاز هو المشروع الجاري تنفيذه في السنغال لإنشاء أماكن تضم 34 كيانا من كيانات الأمم المتحدة وما مجموعه 1 800 من موظفيها.

47 - واستمرت زيادة الوفورات التي تحققها أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأوجه التكامل التشغيلي المتفق عليها في الاستراتيجيات المتعلقة بتسيير الأعمال، ولا سيما في مجالات السفر وإدارة أماكن العمل المشتركة وخدمات الاتصال بالإنترنت وخدمات الاتصالات الساتلية. وظلت الخدمات ذات الأثر الكبير، مثل استخدام الطاقة المتجددة والشراء المراعي للمنظور الجنساني، تصيف قيمة إلى العمليات اليومية. وتعد إندونيسيا وغواتيمالا وكوستاريكا نماذج مثالية للنقد المحرز في تعزيز إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وتحسين تهيئات الوصول

سابعاً - الدور القيادي: قدرات نظام المنسقين المقيمين التي تستند إليها نتائج التنمية المستدامة

48 - لقد تسنى تحقيق النتائج المذكورة أعلاه بفضل الاستثمارات التي وُجّهت إلى وظيفة التنسيق الإنمائي - من خلال مكتب التنسيق الإنمائي وكذلك من خلال المنسقين المقيمين ومكاتبهم. واستمر تنفيذ استثمارات ملحوظة في إعداد مجموعات المواصفات والقدرات ومجموعات المهارات المطلوب توافرها في المنسقين المقيمين ومكاتبهم، متشياً مع توقعات الدول الأعضاء كما أعرب عنها في قرار الجمعية العامة [279/72](#) وشُدّد عليها في قرار الجمعية [4/76](#). وفي القرار الأخير، أكدت الجمعية العامة على أهمية الحفاظ على القدرات المعززة لنظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه والاستفادة منها في تحقيق الاتساق والفعالية في الاستجابات التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في عقد العمل. ولا يزال نظام المنسقين المقيمين يحافظ على تركيزه على الصعيد القطري، إذ يعمل 90 في المائة من الموظفين داخل البلدان ويعمل 3 في المائة على مستوى المناطق الإقليمية في حين يعمل 7 في المائة في نيويورك.

ألف - الدور القيادي للمنسقين المقيمين ومكاتب المنسقين المقيمين

1 - دور المنسقين المقيمين القيادي المعزّز المصمم خصيصاً لتلبية الاحتياجات القطرية المتنوعة

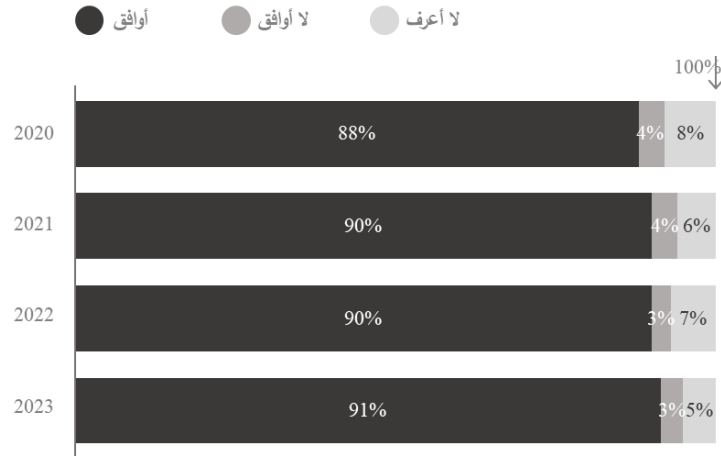
49 - جرى منذ عام 2019 تجديد مجموعة المنسقين المقيمين بالكامل، حيث عُيّن ثلثا المنسقين المقيمين الحاليين بعد إجراء الإصلاح وغالباً ما يكون هؤلاء من ذوي الكفاءات المعززة نظراً لاجتيازهم عمليات جديدة قوية للتقييم واختيار المرشحين. وكما ذكر آنفاً (انظر الشكل 1)، تشعر الحكومات المضيفة بتعزّز الدور القيادي للمنسقين المقيمين وسلطتهم وحيادهم إلى جانب تحسّن القدرات والمهارات الإدارية وتوجه محور التركيز نحو تحقيق النتائج المشتركة. وقد سجّل تراجع طفيف في قدرة المنسقين المقيمين على العمل بوصفهم نقطة دخول معزّزة تتيح إمكانية الوصول إلى ما تعرضه الأمم المتحدة من خدمات (من 87 في المائة في عام 2022 إلى 82 في المائة في عام 2023)، وهو مسألة سيبحثها مكتب التنسيق الإنمائي ويصححها حيثما أمكن.

50 - ويجري مكتب التنسيق الإنمائي حالياً تحليلاً دقيقاً للمواصفات المطلوبة لكل بلد، وهو يعمل عن كثب مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام/إدارة عمليات السلام في الحالات التي يُتوقع فيها من المنسقين المقيمين أن يعملوا بوصفهم منسقين للشؤون الإنسانية ونواباً للممثلين الخاصين للأمين العام وذلك قبل أن يختار الأمين العام المنسق المقيم. وبناء على طلب الدول الأعضاء، يتشاور مكتب التنسيق الإنمائي أيضاً بشكل منهجي مع البلد المضيف بشأن مواصفات المنسق المقيم قبل الإعلان عن الوظيفة. ونتيجة لذلك، اعتبر 91 في المائة من البلدان المضيفة التي ردت على استقصاء أجرته إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في عام 2023 أن مواصفات المنسق المقيم ومجموعات مهاراته ملائمة لدعم التنمية في بلدانها (انظر الشكل 15)، وأشارت الغالبية العظمى من البلدان المساهمة (91 في المائة، في مقابل 87 في المائة في عام 2021) التي شملها أيضاً الاستقصاء الذي أجرته الإدارة في عام 2023 إلى أن نظام المنسقين المقيمين قد وسّع نطاق العمل الجماعي من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الشكل 15

رد الحكومات المضيفة على عبارة:

المنسق المقيم لديه المواقف والمهارات المناسبة لدعم التنمية في بلدكم:



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2023.

51 - ويدير مكتب التنسيق الإنمائي قائمة الكفاءات المرشحة لشغل منصب المنسق المقيم مستعيناً بالموارد المتاحة، وهو يولي الأولوية لتنمية القدرات القيادية للأعضاء الحاليين. ويقوم مكتب التنسيق الإنمائي، بالاشتراك مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في حالة البلدان التي يتولى فيها المنسق المقيم "مهام مزدوجة"، بالتأكد من أن المنسق المقيم الحالي والمحتمل المدرجين بالفعل في القائمة يتلقيان التدريب والإرشاد ويُقيّم أدؤهما وفقاً لأرقى المعايير.

52 - وأصبحت مواصفات المنسقين المقيمين أكثر تنوعاً. فبالإضافة إلى امتلاكهم الخبرة المتخصصة في مجال التنسيق، يُختار المنسقون المقيمون على أساس تمتعهم بخبرة مؤكدة في مجال التنمية المستدامة. وتكون الخلفيات المهنية لهؤلاء المنسقين أكثر تنوعاً أيضاً وهم يساهمون لذلك بخبرات جديدة على صعيدي السياسات والشراكات في مواضيع تتعلق بعمليات الانتقال الرئيسية المرتبطة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة مثل تغير المناخ، والانتقال الطاقوي والاقتصاد الأخضر والأزرق، وتمويل التنمية، والتحول الرقمي. وهم ينتمون لمجموعة أوسع من كيانات الأمم المتحدة (24 كيانا في الوقت الحالي، مقابل 17 كيانا قبل إجراء الإصلاحات) ولعدد متزايد من الكيانات غير التابعة للأمم المتحدة (تسعة كيانات، مقابل أربعة كيانات قبل إجراء الإصلاحات).

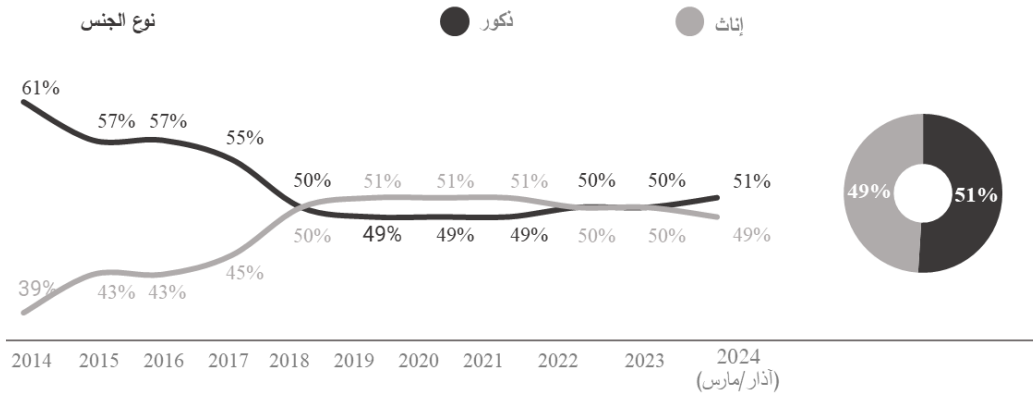
53 - وقد حُوِّظ على التوازن بين الجنسين إلى حد كبير، على الرغم من تقلبات المرحلة الانتقالية (حيث شكلت النساء نسبة 50 في المائة من المنسقين المقيمين بحلول نهاية عام 2023). وللمرة الأولى في تاريخ نظام المنسقين المقيمين، تضم مجموعة المنسقين نساءً أكثر من الرجال، إذ بلغت نسبتهن 51 في المائة في آذار/مارس 2024، مقارنة بـ 48 في المائة قبل عام واحد و 42 في المائة قبل إجراء الإصلاحات (انظر الشكل 16).

54 - وتحسّن التمثيل الجغرافي تحسناً مطرداً، فقد بلغت نسبة المنسقين المقيمين من مواطني البلدان المستفيدة من البرامج 54 في المائة، في مقابل 49 في المائة في آذار/مارس 2022 و 41 في المائة قبل

إجراء الإصلاحات (انظر الشكل 17). وارتفعت حصة المرشحين من البلدان المستفيدة من البرامج في قائمة المرشحين لشغل منصب المنسق المقيم من 36 في المائة قبل إجراء الإصلاحات إلى 46 في المائة في آذار/مارس 2023 ثم 49 في المائة في آذار/مارس 2024.

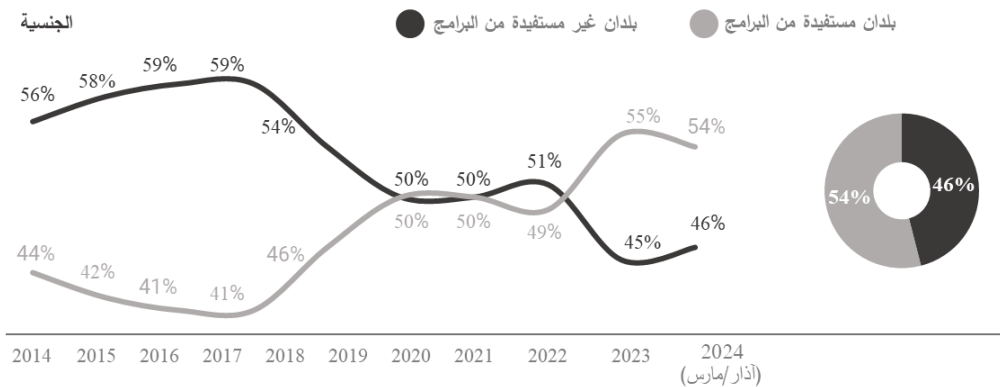
الشكل 16

توزيع المنسقين المقيمين حسب نوع الجنس



الشكل 17

توزيع المنسقين المقيمين حسب الجنسية



المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، 2024.

55 - والتحسينات المذكورة تنسم بالأهمية. وسيوصل مكتب التنسيق الإنمائي دعم التوازن بين الجنسين الذي تحقق بشق الأنفس في صفوف المنسقين المقيمين وسيسعى إلى زيادة حصة مواطني البلدان المستفيدة من البرامج، مع إيلاء اهتمام خاص لتنوع الجنسيات الممثلة في مسار عمل المنسقين المقيمين.

56 - ويستفيد المنسقون المقيمون، عند اختيارهم لهذا المنصب، من مجموعة من أشكال الدعم الشخصي والجماعي حيث يتوافر لهم الإرشاد والتوجيه الأولي وفرص التعلم وتكوين شبكات من الأقران. وفي عام 2023، شمل الدعم المتاح حلقات دراسية شبكية تُعقد بانتظام بشأن السياسات والبرمجة وندوات تفاعلية متعددة تربط المنسقين المقيمين بقيادة الفكر العالميين وبالتعلم من الأقران للتعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة داخل البلدان. ويمكن للمنسقين المقيمين أيضاً أن يحصلوا على مشورة مهنية مكرسة.

57 - ويرصد مكتب التنسيق الإنمائي أداء المنسقين المقيمين وجميع البيانات بشأنه على مدار العام. ويسعى المكتب بشكل استباقي إلى استبيان آراء البلدان المضيفة والموظفين العاملين في مكاتب المنسقين المقيمين وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمديرين الإقليميين للكيانات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وهو يسترشد بتلك الآراء في تقييم أداء المنسقين المقيمين. وبعد ذلك يجري التقييمات الأمين العام ورئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وقد أُتيح للمنسقين المقيمين الذين لم يرق أدواهم إلى مستوى التوقعات بشكل كامل أن يحصلوا على دعم من خلال مدربين يعملون على مستوى المسؤولين التنفيذيين وإرشاد من منسقين مقيمين سابقين يتمتعون بالخبرة وتدخلات في مجال بناء الأفرقة، وهو دعم ساعدهم على تحسين أدائهم.

58 - وفي عام 2023، اضطر مكتب التنسيق الإنمائي إلى تقليص عملية استكشاف الكفاءات بسبب الفجوة التمويلية القائمة. ونتيجة لذلك، لم يرتفع عدد الجنسيات الممثلة في صفوف المنسقين المقيمين ارتفاعاً يُذكر إذ زاد من 56 إلى 57 جنسية فقط في الفترة من آذار/مارس 2023 إلى آذار/مارس 2024، في حين انخفض عدد المنسقين المقيمين من خارج الأمم المتحدة من 10 إلى 9 منسقين. وانخفض معدل إدراج مرشحين جدد في قائمة الكفاءات بنسبة 46 في المائة في عام 2022 وواصل انخفاضه بنسبة 28 في المائة أخرى في عام 2023، قبل أن يُجمد تماماً فيما يتعلق بعام 2024. واضطر المكتب أيضاً إلى خفض عدد المرشحين الذين يتلقون رعاية مالية للمشاركة في التقييم الذي يجري لاختيار المنسقين المقيمين بنسبة 40 في المائة (من 91 في عام 2022 إلى 54 في عام 2023)، وهو ما أسفر عن زيادة في متوسط الحصة السنوية من وظائف المنسقين المقيمين التي ظلت شاغرة (من 13 في المائة في عام 2022 إلى 15 في المائة في عام 2023) ومن وظائف المنسقين المقيمين المؤقتين (من 11 في المائة في عام 2022 إلى 18 في المائة في عام 2023). وقد كان من الضروري اتخاذ تلك التدابير لكي يتسنى تسيير الأعمال في حدود الموارد المالية المتاحة لنظام المنسقين المقيمين.

59 - ويعتمد تكيّف المنسقين المقيمين من الاضطلاع بدورهم القيادي أيضاً على الامتثال بشكل متسق للمبادئ الخاصة بكل من المنسقين المقيمين وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية والأدوار والمسؤوليات المنوطة بكل من الجانبين وعلى العلاقات بينهما على نحو ما هو مبين في إطار الإدارة والمساءلة. غير أن كلا من المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية أبلغ بتراجع في الامتثال لإطار الإدارة والمساءلة وفي تنفيذه في عام 2023 مقارنة بعام 2022، كما يتبين في إطار النتائج الخاص بنظام المنسقين المقيمين وعلى النحو الموضح بمزيد من التفصيل في تقرير الأمين العام عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (A/79/72-E/2024/12). وسيُجرى استعراض لإطار الإدارة والمساءلة في عام 2024، بالتعاون الوثيق مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بهدف تحديد المسائل العالقة ومعالجتها.

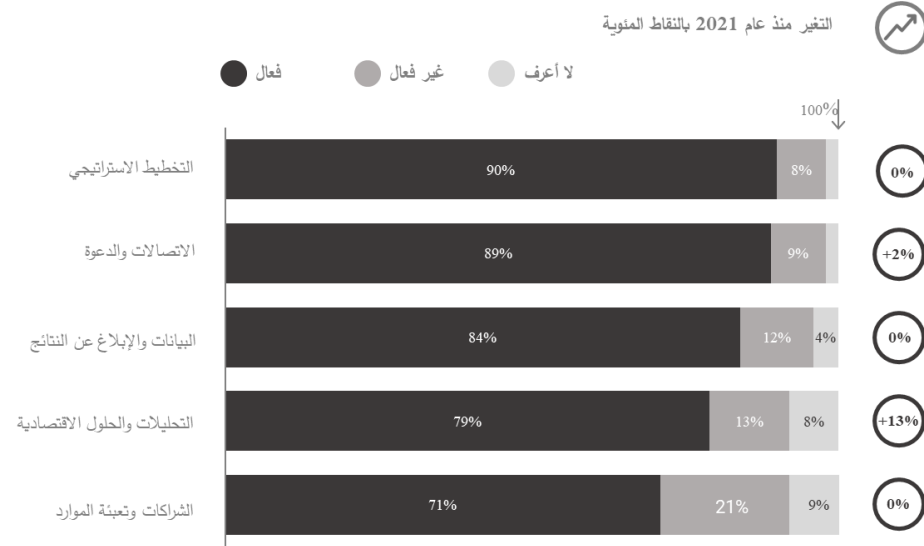
2 - قدرات مكاتب المنسقين المقيمين المعززة التي تدعم المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية

60 - يعمل حوالي 90 في المائة من موظفي نظام المنسقين المقيمين على الصعيد القطري، ويدعم جميع المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بالحد الأدنى من القدرات الأساسية في مجالات التخطيط الاستراتيجي الجماعي، والتحليل الاقتصادي، والشراكات، والتواصل، وإدارة البيانات والإبلاغ عن النتائج. ويتسق هذا النهج مع الطابع العالمي لخطة عام 2030 ويختلف عن الوضع الذي كان سائداً قبل

إجراء الإصلاحات، عندما كانت موارد مكاتب المنسقين المقيمين تخضع إلى حد كبير لتقدير الجهات المانحة التي توفر التمويل. وقد كانت نسبة تتجاوز الـ 50 في المائة من مكاتب المنسقين المقيمين تعاني، قبل الإصلاحات، من نقص شديد في قدراتها من الموظفين أو من انعدام هذه القدرات. والنتائج التي حققها نظام المنسقين المقيمين والمبينة في هذا التقرير تعتمد على عمل الموظفين الأساسيين⁽⁵⁾. والواقع أن مستوى رضا الأفرقة القطرية عن الدعم الذي توفره هذه القدرات ظل مستقرا أو تحسّن إلى حد كبير منذ إنشائها (انظر الشكل 18).

الشكل 18

تقديرات أعضاء أفرقة الأمم المتحدة للقطرية لنوعية الدعم المقدم من مكاتب المنسقين المقيمين



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء أعضاء الأفرقة القطرية، 2023.

61 - وتواصل مكاتب المنسقين المقيمين أداء مهامها على الرغم من نقص الموظفين. بيد أن مستويات الأداء والنتائج تتنوع عبر البلدان، مع وجود درجات متفاوتة من الدعم في بعض المجالات. وفي وقت معين، كان لدى 50 في المائة تقريباً من مكاتب المنسقين المقيمين ملاك كامل من الموظفين المشتغلين بالقدرات الفنية الأساسية في عام 2023، وأوقف 52 مكتباً استقدام الموظفين مؤقتاً بسبب نقص التمويل. وكثيراً ما اضطر الموظفون الموجودون إلى التدخل لتغطية مهام الوظائف الشاغرة، الأمر الذي أعاق قدرتهم على أداء مهامهم بالكامل وجعلهم يقدمون دعماً دون المستوى الأمثل في مجالات خارج اختصاصاتهم لأفرقة الأمم المتحدة القطرية والحكومات. وتعيّن تعليق بعض مسارات العمل وتقييد مسارات أخرى. ويمكن أن يفسر ذلك جزئياً انخفاض معدلات الرضا عن الدعم لدى أعضاء الأفرقة القطرية منذ عام 2022 الذي يتبين في إطار نتائج نظام المنسقين المقيمين، لا سيما فيما يتعلق بالشراكات وتعبئة الموارد والبيانات والإبلاغ عن النتائج.

62 - وتُستكمل القدرات الأساسية في سياقات قطرية محددة من خلال موارد متخصصة من خارج الصندوق الاستثماري للأغراض الخاصة التابع لنظام المنسقين المقيمين، وهو ما يزيد من موازنة الدعم الذي

(5) يمكن الاطلاع على مجموعة واسعة من الأمثلة على النتائج التي يبرها كلٌّ من هذه القدرات، على نطاق البلدان في جميع المناطق، على الموقع الإلكتروني: <https://un-dco.org>.

تقدّمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية للسياقات والمطالب الخاصة بكل بلد ويعمّق أثر الأنشطة التي تقوم كيانات الأمم المتحدة ذات الوجود القطري المحدود وبتتبع تحقيق أوجه كفاءة. ففي عام 2023، على سبيل المثال، نُشر في إطار برنامج مشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام 128 مستشاراً للسلام والتنمية في 71 مكتباً للمنسقين المقيمين، كما كان الحال في الأردن وجمهورية مولدوفا وسري لانكا وغامبيا وملاوي وهندوراس، لتعزيز القدرات الوقائية الوطنية ودعم التضافر بين التدخلات المتعلقة ببناء السلام وتلك المتعلقة بالتنمية من أجل النهوض بأهداف التنمية المستدامة. وبالمثل، تم بالتشاور مع الحكومات المضيفة نشر 43 مستشاراً لشؤون حقوق الإنسان بدعم من مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والصندوق الاستئماني المتعدد المانحين المعني بتعميم منظور حقوق الإنسان الذي يستضيفه مكتب التنسيق الإنمائي. وشمل عملهم معالجة الأثر الاجتماعي - الاقتصادي لمرض فيروس كورونا (كوفيد-19) على الروما في صربيا، وعقد حوارات سياساتية بشأن اللامركزية المالية وأوجه عدم المساواة في الأردن، وتحسين سلامة مجتمعات الشعوب الأصلية في كوستاريكا. ومع تقليص برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لوجوده في بعض البلدان، نُشر مستشارون معنيون بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في المكاتب لدعم الجهود الوطنية في غابون وفيجي وكولومبيا، وسيُشر اثنان آخران على الأقل في جمهورية الكونغو الديمقراطية وغيانا في عام 2024. وانتدب لأول مرة مستشار من قبل مبادرة الطاقة المستدامة للجميع من أجل المساعدة في وضع استراتيجية للأمم المتحدة بشأن الطاقة المستدامة في إندونيسيا، بغية تقديم الدعم السياساتي والمساعدة على بناء القدرات لمساندة الجهود التي تبذلها الحكومة لإزالة الكربون من قطاع الطاقة لديها. والمراد أن تكمل جميع هذه القدرات الحد الأدنى من المهام المنوطة بمكاتب المنسقين المقيمين لا أن تحل محلها، وأن توازن دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية للسياقات والمطالب الخاصة بكل بلد، وأن تعمّق أثر أنشطة كيانات الأمم المتحدة ذات الوجود القطري المحدود، وأن تتيح تحقيق أوجه كفاءة.

63 - وفي عام 2023 أيضاً، واصل مكتب التنسيق الإنمائي دعم منسقين مقيمين محدّدين لضمان حسن توقيت الدعم المقدم إلى البلدان التي تمر بحالات طوارئ إنمائية. وأمكن تقديم هذا الدعم من خلال النشر السريع لعدد من كبار موظفي التنسيق الإنمائي من المكتب. وشمل ذلك تقديم الدعم إلى أفغانستان وبوركينا فاسو والنيجر للمساعدة في ضمان استمرار العمليات في خضم الأزمات، وإلى الجمهورية العربية السورية لتنسيق جهود الأمم المتحدة للتعافي وإعادة الإعمار في أعقاب الزلزال، وإلى بيرو لدعم تنفيذ إطار التعاون بإجراء تحليل للمخاطر، وإلى جزر سليمان لدعم الجهود الرامية إلى تعزيز التماسك الاجتماعي.

64 - ويواصل مكتب التنسيق الإنمائي الاستثمار قدر الإمكان في بناء قدرات مكاتب المنسقين المقيمين. ففي عام 2023، أنشئت أيضاً قائمة للكفاءات من الموظفين الفنيين الوطنيين - وهي بمثابة برنامج للدعم الوظيفي تنافسي للغاية ينقذ على مدار السنة ويرمي إلى تعزيز التطوير المهني لكادر الموظفين الفنيين الوطنيين؛ واختير 51 موظفاً فنياً وطنياً من مختلف المناطق والمستويات والمجالات الوظيفية ليشكلوا النواة الأولى لهذا البرنامج. وأنشئت أيضاً قائمة للكفاءات النسائية تضم 20 امرأة في أدوار إدارية وقيادية على نطاق نظام المنسقين المقيمين، وهي توفر فرص الحصول على الإرشاد وتبادل الآراء وإقامة الشبكات. وبدعم من إدارة الدعم العملياتي، نُظمت دورة تدريبية عن أساليب الكتابة الفعالة أتاحت لكافة المشتغلين بالتخطيط الاستراتيجي وموظفي الاتصالات وموظفي إدارة البيانات ورصد النتائج والإبلاغ عنها، وأدت تلك الدورة إلى تحسين نوعية تقارير الأمم المتحدة عن النتائج القطرية.

65 - وواصل مكتب التنسيق الإنمائي تنويع ملاك الموظفين في نظام المنسقين المقيمين عموماً. وتشكل النساء نحو 53 في المائة من الموظفين الوطنيين والدوليين العاملين في مكاتب المنسقين المقيمين. وقد تحقق تكافؤ الجنسين في الرتب ف-3 وف-4 وف-5، وأصبحت النساء اليوم يمثلن نسبة 49 في المائة من مجموع الموظفين الفنيين الوطنيين البالغ عددهم 334 موظفاً. ويواصل المكتب العمل من أجل تحقيق التكافؤ التام بين الجنسين على جميع المستويات، في فئتي الموظفين الوطنيين والدوليين على السواء. ويشكل مواطنو البلدان المستفيدة من البرامج ما مجموعه 52 في المائة من الموظفين الفنيين الدوليين العاملين في مكاتب المنسقين المقيمين، وإن كان عدد الجنسيات التي يمثلونها قد انخفض انخفاضاً طفيفاً من 116 إلى 113 جنسية بين عامي 2022 و 2023.

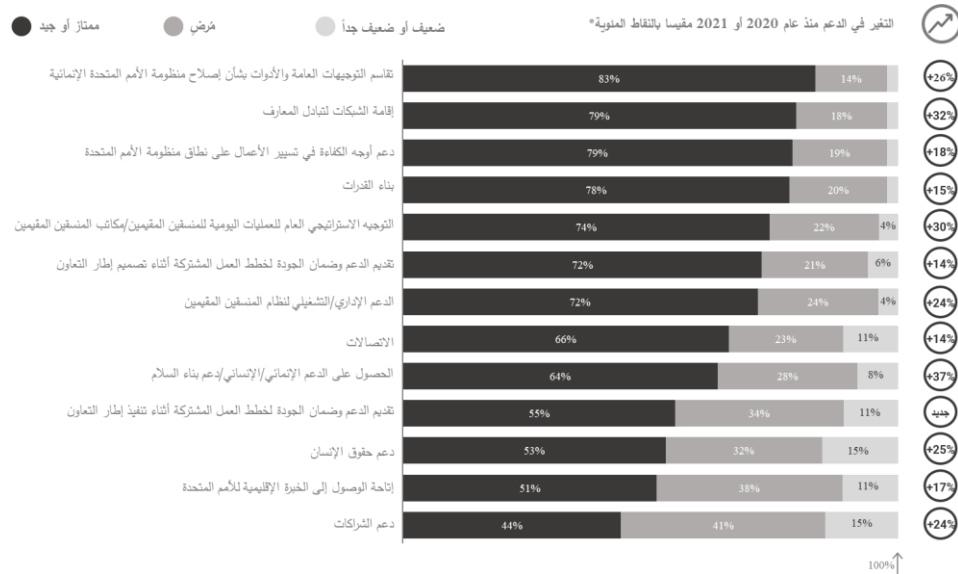
باء - الدعم المعزز على الصعيد الإقليمي

66 - الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي، التي توجد مقرها في أديس أبابا، واسطنبول، بتركيا، وبانكوك وبنما سيتي وعمان (إضافة إلى مكتبين فرعيين في داكار ولوساكا يكفلان التغطية الكاملة للبلدان الأفريقية البالغ عددها 54 بلداً)، هي قدرات للمقر تعمل خارجه وتقع في نفس المنطقة التي توجد بها البلدان الواقعة ضمن اختصاصها. والطابع اللامركزي لهذه الأفرقة يجلب فوائد تشغيلية وأخرى على صعيد التكلفة، حيث إنه يتيح تحقيق وفورات بمقدار مليوني دولار سنوياً. ولما كانت الأفرقة الإقليمية للمكتب تتبع منطقة التوقيت نفسها التي يعمل فيها المنسقون المقيمون الذين تخدمهم، فإن هذه الأفرقة هي أولى الجهات التي تلبي الطلبات شديدة التنوع المقدمة من المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بغية الحصول على توجيه استراتيجي مصمم خصيصاً لتلبية الاحتياجات المحددة لكل منطقة.

67 - وتقدم الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي دعماً يومياً مخصصاً للمنسقين المقيمين ومكاتبهم (انظر الشكل 19). وهي توفر الدعم في مجال السياسات والشراكات وبناء القدرات فيما يتعلق بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، كما تنتج محافل لإقامة شبكات التواصل بين الأقران. ففي أفريقيا على سبيل المثال، قام مكتب التنسيق الإنمائي، بالتعاون مع مكتب المنسق الخاص المعني بالتنمية في منطقة الساحل، بدعم تصميم 48 مقترحاً لمشاريع مقدمة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية في 20 بلداً في إطار حافظة مشاريع التدخلات الوقائية التي يديرها مرفق دعم عمليات الانتقال التابع لبنك التنمية الأفريقي. وفي آسيا والمحيط الهادئ، أتاحت شراكة مع جامعة نيو ساوث ويلز للمنسقين المقيمين في بابوا غينيا الجديدة وتيمور - ليشتي وفيجي ونيبال إمكانية الاستفادة من الخبرة المتخصصة في مجالات مثل الهجرة، والصلة بين الغذاء والمياه والطاقة، وإدماج منظور الإعاقة.

الشكل 19

تقديرات مكاتب المنسقين المقيمين لنوعية الدعم المقدم من الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي



المصدر: نظام UN-Info، الدراسة الاستقصائية لنظام إدارة المعلومات، 2023.

* يشير إلى أقدم خط أساس متاح (2020 أو 2021) وإلى عدد المقيمين الذين اختاروا تقدير "ممتاز" أو "جيد" في عام 2023 مقارنة بأكثر فئات التقييم المتاحة سابقاً إيجابية، وهي فئة التقييم "جيد" - حيث كانت الفئات المتاحة سابقاً هي "جيد" و "كاف" و "غير كاف" و "لا يوجد دعم".

68 - وتيسر أفرقة التنسيق الإنمائي في المناطق المختلفة تبادل المعارف لدعم وضع أطر التعاون. ويرأس المديرون الإقليميون للمكتب أفرقة دعم الأقران الإقليمية، التي تكفل توفير الدعم التقني المجدي والمنسق في الوقت المناسب للمنسقين المقيمين ولأفرقة الأمم المتحدة القطرية عند الشروع في صياغة أطر التعاون. وتتيح هذه العملية الاستفادة من تبادل الخبرات من مختلف البلدان وإدماج الأولويات المواضيعية والإقليمية. ففي أفريقيا على سبيل المثال، أدمجت في جميع أطر التعاون المصممة بين عامي 2022 و 2023 أربعة على الأقل من التحولات الرئيسية الستة التي تم تحديدها باعتبارها حاسمة الأهمية للتجديد بتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الدراسات التحليلية التي يُستند إليها في التحليلات القطرية المشتركة تتسم بتركيزها بقدر أكبر على التفكير النظمي باستخدام التحليل الاستشراقي والتحليلات القائمة على السيناريوهات كما هو الحال في جمهورية أفريقيا الوسطى، وغينيا، وغينيا - بيساو، وكابو فيردي، ومدغشقر. وقد دعم مكتب التنسيق الإنمائي في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وضع إطار التعاون المتعدد الأقطار في مجال التنمية المستدامة في منطقة البحر الكاريبي (2022-2026)، حيث حدّد أوجه التآزر عبر الأولويات والاحتياجات المشتركة مع معالجة خصوصيات السياقات القطرية الفردية كما ربط المنطقة دون الإقليمية بالخبرات المتوفرة لدى كيانات ليس لها حضور مادي فيها. وفي أوروبا ووسط آسيا، أدى عمل فريق دعم الأقران إلى إنشاء شبكة تقييم تابعة للأمم المتحدة في المنطقة لتقييم أطر التعاون والتعلم منها وتحسين نوعيتها. وفي آسيا والمحيط الهادئ، يسر المكتب إيفاد خبراء في التخطيط الاستراتيجي لدعم العمليات المرتبطة بإطار التعاون، منهم خبراء موفدون من المنظمة الدولية

للحجرة إلى الفلبين ومن اليونيسف إلى بابوا غينيا الجديدة ومن صندوق الأمم المتحدة للسكان إلى كمبوديا. وكفل ذلك إتاحة المجموعة الكاملة من خبرات الأمم المتحدة، بما في ذلك خبرات الكيانات غير المقيمة، للأفرقة القطرية والحكومات الوطنية.

69 - وتدعم الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي تحسين التنسيق الإقليمي من خلال محافل التعاون الإقليمي، بقيادة رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وبما أن المكتب عضو في الأمانة الثلاثية التابعة للمحفل التعاوني الإقليمي، فإن الأفرقة الإقليمية للمكتب تعزز الربط بين العمل المنفذ على الصعيدين القطري والإقليمي، وتيسر حصول المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية على الخبرات على نطاق المنظومة بأسرها، وتُساعد على كفاءة الاتساق في العمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة على الصعيدين القطري والإقليمي للنهوض بالتنمية المستدامة. وفي أفريقيا، ساعد ذلك على الاستفادة من الخبرات الإقليمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وذلك على سبيل المثال بنشر الخبراء المتخصصين من "ائتلاف مواضيعي" إقليمي لإسداء المشورة لحكومتَي سان تومي وبرينسيبي وموزامبيق بشأن أسواق الكربون ومبادلة أرصدة الكربون، وهو ما أسهم في إدخال العمل بآليات مبتكرة للتمويل المناخي في البلدين.

جيم - التنسيق الإنمائي المعزّز على الصعيد العالمي

70 - يخضع مكتب التنسيق الإنمائي في نيويورك للمساءلة العامة عن فعالية كادر المنسقين المقيمين ومكاتبهم التي تخدم 162 بلدا وإقليما. وهو يكفل الإدارة والرقابة، ويوفر التوجيه والدعم المؤسسيين، وييسر الربط بالخبرات والقدرات العالمية، ويكفل ترجمة الأولويات العالمية إلى عمل ملموس على أرض الواقع. وفي عام 2023، كان فريق المكتب في نيويورك لا يزيد عدد موظفيه على الـ 71 حيث تم تجميد الاستقدام في 16 وظيفة بسبب نقص التمويل؛ ويقدم هؤلاء الموظفون الدعم لنحو 130 منسقا ومنسقة من المنسقين المقيمين و 1 150 موظفا وموظفة يعملون في إطار نظام المنسقين المقيمين. ويتضمن الشكل 20 تقديرات مكاتب المنسقين المقيمين للدعم المقدم من فريق مكتب التنسيق الإنمائي في نيويورك.

71 - ومكتب التنسيق الإنمائي، بوصفه أمانة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، يوفر الدعم لرئيسة المجموعة ومديريها في عملهم المتمثل في توفير التوجيه الاستراتيجي لأفرقة التنمية في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك التوجيه المقدم للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن الدعم السياساتي والبرنامجي من أجل التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأود أن أنوه بالقيادة الحاسمة لנائب رئيس المجموعة ومدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أخيم شتاينر، الذي ساعد على توجيه أعمال المجموعة في عام 2023. كما أعرب عن امتناني لجميع مديري المجموعة لقيادتهم المباشرة وتوجيههم للأفرقة العاملة في البلدان بغية ضمان الدعم المتجانس لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة. وقد أدى ذلك إلى إحراز تقدم عبر عدد لا يحصى من مسارات العمل، بما في ذلك تحديد الأولويات والمجالات الاستراتيجية التي تتطلب اهتماما جماعيا، مثل معايير المجموعة المعززة لأطر التعاون والتحليلات المرتبطة بها وخطط التنفيذ وتنشيط اللجنة التوجيهية المشتركة للنهوض بالتعاون في المجالين الإنساني والإنمائي. وبفضل الدعم الموضوعي والتشغيلي على نطاق المجموعة، أصبحت التنمية المستدامة الآن في صميم عمل الأمم المتحدة. وبدءاً من التحولات الرئيسية والمبادرات عالية التأثير، ومروراً بتحفيز أهداف التنمية المستدامة ودعم إصلاح الهيكل المالي الدولي، ووصولاً إلى إحداث تحول في المنظومة الغذائية وإلى العمل المناخي، كان عمل المجموعة في عام 2023 تجسيدا لإمكانات النجاح وحتمية العمل، حيث وُجِدَت منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وأبرزت

أهمية نقاط الدخول التحويلية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وبالإضافة إلى ذلك، انتقل فريق الاستجابة للآزمات العالمية المعني بالغذاء والطاقة والتمويل إلى مرحلة ثانية بفضل الدعم المقدم من مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومبادرة الطاقة المستدامة للجميع، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وحددت مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أيضاً المواضيع التي لا تزال فيها ثغرات والمجالات التي تتطلب مواصلة العمل، مثل الحاجة إلى تحول حاسم من المشاريع المعزولة إلى المشورة المتكاملة بشأن السياسات والأطر التنظيمية، وإلى التركيز على المبادرات على المستوى الوطني بدلاً من التركيز على المبادرات التي تتمحور حول الأمم المتحدة، وإلى شراكات استراتيجية عبر القطاعين العام والخاص لإطلاق العنان لتمويل كبير يستثمر في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقد دعم مكتب التنسيق الإنمائي رئيسة المجموعة ونائبها ومديري المجموعة في توفير التوجيه الاستراتيجي نحو تحقيق خطة عام 2030.

72 - وتمثل أحد مجالات التركيز الرئيسية في عام 2023 في دعم المنسقين المقيمين في ترجمة مخرجات المحافل الحكومية الدولية والاستراتيجيات الموضوعية على نطاق منظومة الأمم المتحدة إلى عمل ملموس على أرض الواقع. وعلى مدار العام، شمل ذلك تطوير أدوات تحليل وبرمجة رئيسية. وفي هذا الصدد، أتيحت أيضاً للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية فرصاً للتعلم فيما يتصل بمجموعة واسعة من المواضيع - بما في ذلك جوانب محددة من مساعي التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، والتعاون بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية، وتمويل أهداف التنمية المستدامة، فضلاً عن التواصل في الأزمات، واستخدام الذكاء الاصطناعي، وتقنيات الإبلاغ عن النتائج لزيادة الشفافية والمساءلة عن النتائج أمام الحكومات الوطنية. وقدم مكتب التنسيق الإنمائي أيضاً المشورة والدعم للمنسقين المقيمين ومكاتبهم في جهودهم الرامية إلى تحفيز قيام الشراكات مع المجتمع المدني والمؤسسات المالية الدولية والقطاع الخاص والمؤسسات الأكاديمية دعماً للتعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، من خلال العمل عن كثب مع جميع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة. وبالإضافة إلى دعم المنسقين المقيمين في عملهم الرامي إلى مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسين وتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وفي مجال تدابير الصحة والسلامة المهنيين، يشارك المكتب أيضاً في شبكة الأمم المتحدة المعنية بالتمييز العنصري وحماية الأقليات، حيث ييسر الاتصالات مع المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية من خلال تدابير تشمل مبادرات التوعية والتوجيه وبناء القدرات وإنشاء شبكات الممارسين المهنيين لتعزيز الاتساق في برامج الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات المتعلقة بالتمييز العنصري.

73 - وأنشأ مكتب التنسيق الإنمائي شبكتين جديدتين للممارسين المهنيين في عام 2023 تضم المنسقين المقيمين وموظفي مكاتبهم العاملين في الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان النامية غير الساحلية لتعزيز تبادل المعرفة وتيسير التعلم من الأقران بشأن أفضل السبل لدعم الحكومات الوطنية. وبالنظر إلى الخفض التدريجي لعدد من بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية، أنشأ المكتب في عام 2023 شبكة جديدة للممارسين المهنيين بغية ربط العاملين في مكاتب المنسقين المقيمين في مختلف المناطق والتحضير لنقل مسؤوليات البعثات إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وشمل ذلك إجراء مناقشات بشأن الاستعداد لتحمل مسؤوليات جديدة مع ضمان سلاسة نقل المهام والحفاظ على استمرارية العمل داخل البلد. وبالإضافة إلى ذلك، جرى التوسع في البرنامج الناجح لاستقبال الموظفين الجدد التابع لنظام المنسقين المقيمين لعام 2022، الذي بدأ تنفيذه على أساس تجريبي مع موظفي إدارة البيانات ورصد النتائج والإبلاغ عنها المستقدمين حديثاً

في مكاتب المنسقين المقيمين، بحيث يشمل الاقتصاديين والموظفين المعنيين بالشراكات وموظفي الاتصالات في عام 2023، وهو برنامج يتم من خلاله ربط الموظفين الجدد بزملاء لهم من ذوي الخبرة لأغراض التعلم من الأقران.

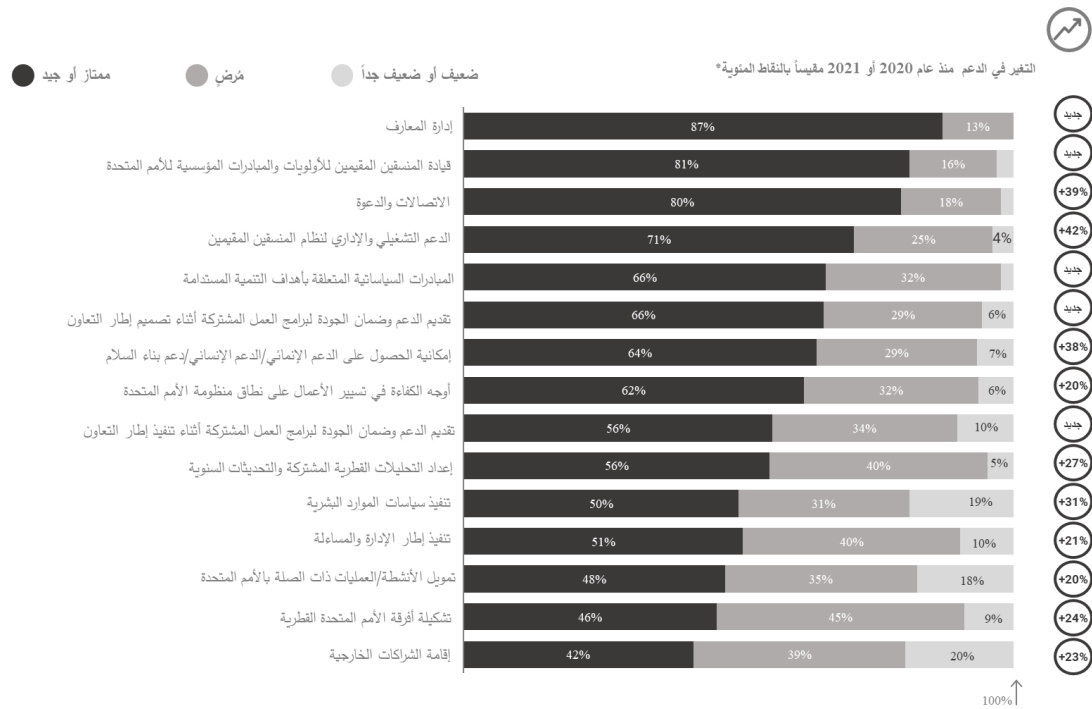
74 - وكان مكتب التنسيق الإنمائي يتدخل حينما تكون قدرات مكاتب المنسقين المقيمين غير كافية. فعلى سبيل المثال، ونظرا لضيق الموارد المالية الذي أعاق جهود الاتصالات التي يبذلها المنسقون المقيمون، تولى المكتب تزويد هايتي عن بُعد بالدعم الكامل في مجال الاتصالات كما قدّم دعم الاتصالات في حالات الأزمات في سياقات معقّدة أخرى. وفي مالي، عمل مكتب التنسيق الإنمائي مع مكتب المنسق المقيم على وضع استراتيجية اتصالات مصممة خصيصا لتلبية الاحتياجات استعداداً لانسحاب بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، وذلك قبل نشر أحد موظفي إدارة التواصل العالمي لدعم فريق الأمم المتحدة القطري خلال فترة انتقال رئيسية. وبدعم من مكتب التنسيق الإنمائي، أوفدت الإدارة أيضا موظفا إلى مكتب المنسق المقيم في بوركينا فاسو لدعم الفريق القطري هناك في توقيت يتسم بحساسيته. وبالإضافة إلى ذلك، تولى فريق الاتصالات في نيويورك إدارة ثمانية مواقع شبكية للأفرقة القطرية بسبب تجميد عملية استخدام موظفي اتصالات لنشرهم في تلك الأفرقة.

75 - واضطلع مكتب التنسيق الإنمائي بمسؤوليات جديدة عن تعزيز الروابط بين أفرقة الأمم المتحدة القطرية وصناديق التمويل الجماعي العالمية الرئيسية، مستفيدا من الدور القيادي للمنسقين المقيمين. وفي عام 2023، تولى المكتب قيادة اللجنة التوجيهية التشغيلية للصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، عقب التقييم الشامل الذي أجري على نطاق المنظومة وأوصي فيه بإقامة روابط أكثر متانة ومنهجية مع نظام المنسقين المقيمين. وفي عام 2024، سيُعهد إلى المكتب بأداء دور الأمانة لمبادرة تسليط الضوء (Spotlight Initiative) وسيُنضم إلى المجلس الاستشاري للمبادرة، فيما يمثل بداية مرحلة جديدة للمبادرة. ويشكّل هذا الانتقال اعترافاً بالدور القيادي الرئيسي للمنسقين المقيمين في توجيه موارد المبادرة داخل البلدان وبالإمكانات مضاعفة الأثر التي يمكن أن تحققها المبادرة فيما يتعلق بجميع أهداف التنمية المستدامة، وبالتالي في تشكيل جزء محوري من دعم الأفرقة القطرية لمساعي التعجيل بتحقيق تلك الأهداف.

76 - وقد تحققت النتائج المفصلة في هذا التقرير في مجموعها. بيد أن نظام المنسقين المقيمين لا يزال يواجه مزيدا من العقبات التي تتطلب اهتمام الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وكما هو مبين في إطار نتائج نظام المنسقين المقيمين وفي التقارير والتقييمات ذات الصلة التي أعدها مكتب خدمات الرقابة الداخلية وغيره، يمكن أن يُعالج بعض التحديات على الصعيد العالمي من خلال تحسين التوجيه وتعزيز المواءمة مع أطر التعاون، ولكن البعض الآخر يتطلب دعم الدول الأعضاء بوسائل من بينها مراجعة ترتيبات التمويل مع منظومة الأمم المتحدة لضمان تكمّلها جهود الإصلاح الأوسع نطاقا - بزيادة استخدام صناديق التمويل الجماعي على سبيل المثال، بدلا من تخصيص التمويل على نحو صارم لمشاريع بعينها. ومن شأن إيجاد حل لمسألة النقص المزمن في تمويل نظام المنسقين المقيمين، وتوقيع اتفاق التمويل، والتغيير الجديد المدخل على دورة الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (للفترة 2025-2028) أن يشكّل جميعها فرصا فريدة لمعالجة هذه الشواغل التي طال أمدها.

الشكل 20

تقديرات مكاتب المنسقين المقيمين لنوعية الدعم المقدم من فريق مكتب التنسيق الإنمائي في نيويورك



المصدر: نظام UN-Info، الدراسة الاستقصائية لنظام إدارة المعلومات، 2023.

* يشير إلى أقدم خط أساس متاح (2020 أو 2021) وإلى عدد المقيمين الذين اختاروا تقدير "ممتاز" أو "جيد" في عام 2023 مقارنة بأكثر فئات التقدير المتاحة سابقاً إيجابية، وهي فئة التقدير "جيد" - حيث كانت الفئات المتاحة سابقاً هي "جيد" و "كاف" و "غير كاف" و "لا يوجد دعم".

ثامناً - تمويل نظام المنسقين المقيمين

77 - على خلفية الفجوة التمويلية الكبيرة في التبرعات التي بلغت 85 مليون دولار في عام 2022 (في مقابل مبلغ التبرعات المستهدف، وهو 154 مليون دولار)، دعم مكتب التنسيق الإنمائي الأمين العام ونائبة الأمين العام، التي هي رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، في مساعيها إلى تكثيف جهود تعبئة الموارد في عام 2023. وشمل ذلك بذل جهود محددة الأهداف في نيويورك وفي عواصم البلدان المانحة لتسليط الضوء على الحاجة إلى توفير التمويل الكامل لضمان استمرارية تصريف الأعمال والدعم المقدم للبلدان على النطاق المطلوب لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفي إطار هذا الجهد، قدم المكتب دعماً فنياً وتنظيماً للتواصل مع الدول الأعضاء على صعيد التحليل والتوعية من أجل كفالة فهم أعمق للقيمة التي يضيفها نظام المنسقين المقيمين والمخاطر التي يشكلها نقص التمويل.

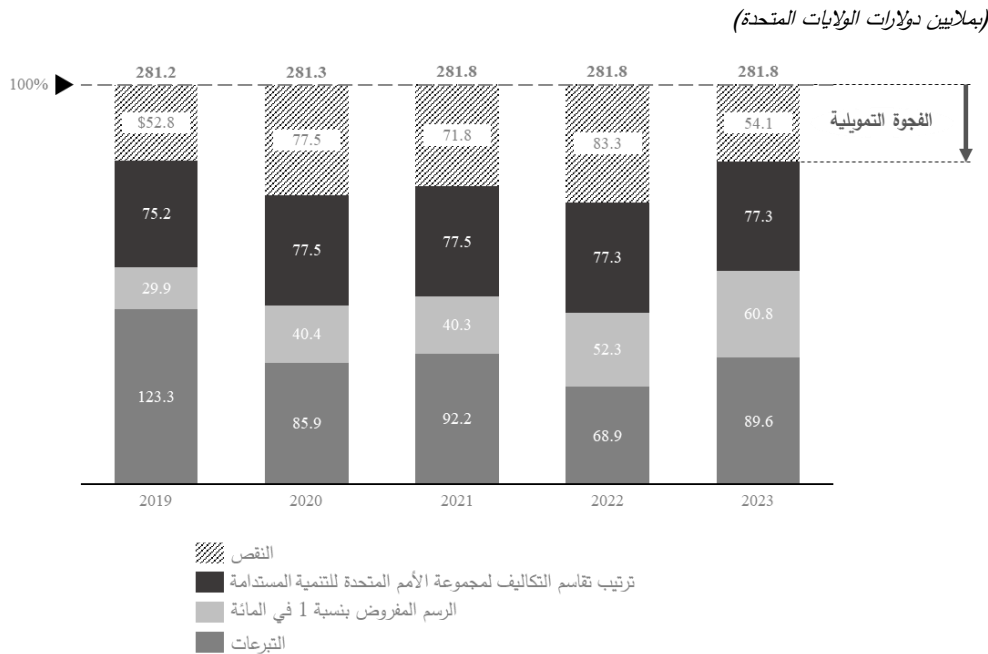
78 - وقد زادت جهات مانحة عديدة تبرعاتها لعام 2023، وقام بعضها بدفع تبرعاته مقدماً من خلال بدء تحويلات مبكرة، حيث بلغ مجموع التبرعات حوالي 90 مليون دولار بنهاية العام. وفي المجموع، قدم 29 بلداً التزامات طوعية في عام 2023، بزيادة عن عدد البلدان البالغ 27 بلداً في عام 2022، بما في ذلك أربعة أعضاء في مجموعة الـ 77 والصين. وأصبحت كينيا العضوة في المجموعة المذكورة المانحة السادس

والأربعين إجمالاً للصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة. واستمر العمل بتسعة اتفاقات متعددة السنوات حتى عام 2023، وينتهي اثنان منها في نهاية العام في حين تظل سبعة اتفاقات سارية في عام 2024.

79 - بيد أن إجمالي التمويل للصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة بلغ 227 مليون دولار فقط في نهاية عام 2023، أي أقل بكثير من المبلغ المدرج في الميزانية وقدره 281 مليون دولار الذي يمكن تمكين نظام المنسقين المقيمين من العمل بموارد كاملة. والغالبية العظمى من التمويل الوارد ينبع من ترتيب تقاسم التكاليف لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والرسم المفروض بنسبة 1 في المائة على الموارد المخصصة على نحو صارم (انظر الشكل 21). ووفر ترتيب تقاسم التكاليف المجموع المتوقع البالغ 77,3 مليون دولار. وبلغت الإيرادات من رسوم التنسيق المفروضة بنسبة 1 في المائة ما قدره 60 مليون دولار في عام 2023.

الشكل 21

الاحتياجات من الموارد والإيرادات لصالح نظام المنسقين المقيمين، 2019-2023 (بملايين دولارات الولايات المتحدة)



المصدر: مكتب التنسيق الإقليمي، آذار/مارس 2024.

80 - واضطر مكتب التنسيق الإنمائي إلى مواصلة وضع تدابير ضبط التكاليف في عام 2023، في مسعى إلى التقليل إلى أدنى حد ممكن من تأثير الفجوة التمويلية على العمليات الميدانية وقدرات الملاك الوظيفي الأساسية. وشملت هذه التدابير تجميداً مؤقتاً للتعيين في شواغر مختارة، وتخفيضات في الاستشارات المؤقتة والتعاقد المواضيعي القصير الأجل لتوفير القدرات، وخفض الدعم الذي تقدمه الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي إلى المكاتب، وتقليص حجم صندوق الأمم المتحدة للتنسيق على الصعيد القطري، وهو الصندوق ذو الأهمية الحيوية بالنسبة لحشد قيادة المبادرات المشتركة للأفرقة القطرية والشركاء في الميدان. وامتد سريان هذه التدابير في عام 2024، وخُددت تدابير أخرى، مثل تجميد إلحاق

المرشحين بقائمة المرشحين لشغل منصب منسق مقيم. وفي عدة مكاتب، جمد أيضاً تعيين موظفي الاتصالات وموظفي إدارة البيانات ورصد النتائج والإبلاغ عنها بسبب نقص التمويل في نظام المنسقين المقيمين. وقد أثر تجميد الاستقدام على النتائج والشراكات الأطول أجلاً؛ ففي سري لانكا، على سبيل المثال، أعاق عدم وجود موظف اتصالات القدرة على تعزيز وإشراك شركاء التنمية الرئيسيين والمجتمع المدني في إطار التعاون الجديد للفترة 2023-2027.

81 - ولهذه الثغرات أثر وخيم على المنسقين المقيمين من ذوي المهام الثلاثية الذين يقودون عمليات الأمم المتحدة عندما تُنهي بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام وبعثاتها السياسية، كما هو الحال في جمهورية الكونغو الديمقراطية والسودان ومالي. والدعوة إلى زيادة البرمجة التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري تكاد تكون متعذرة التنفيذ، بالنظر إلى أن الموارد المستمدة سابقاً من ميزانيات البعثات لم تعد متاحة وإلى أن قدرات التنسيق صارت أكثر محدودية بسبب ثغرات التمويل في نظام المنسقين المقيمين. فعلى سبيل المثال، جُمد الاستقدام في وظيفة الأخصائي الاقتصادي في مكتب المنسق المقيم لجمهورية الكونغو الديمقراطية وفي وظيفة الموظف المعني بالشراكات في مالي؛ كما تعيّن الإبقاء على وظائف أساسية في مكاتب المنسقين المقيمين شاغرة لفترات طويلة في سياقات تشغيلية مثل تلك السائدة في جنوب السودان والصومال. ويمكن أن يكون لهذه الشواغل آثار طويلة الأجل وغير قابلة للقياس الكمي، خاصة عندما تحدث في مراحل محورية في سياقات الانتقال، حيث يصعب حساب تكلفة الفرص المهدرة في كل سياق.

82 - ولا يزال نظام المنسقين المقيمين يستند إلى ركيزة هشة وهو يحتاج إلى استقرار مالي لكي يواصل الاستجابة لتوقعات الدول الأعضاء التي تنتظر منه المساعدة في جلب ما يلزم من نطاق وسرعة في السباق نحو تحقيق خطة عام 2030. ويبلغ الاستثمار في تحسين الدعم الذي توفره منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وجعله أكثر تأثيراً وخضوعاً للمساءلة حوالي 0,5 في المائة من المبلغ المخصص في عام 2022 للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية وكان قدره 54,5 بليون دولار. ومقترح الاستعاضة عن التبرعات بتمويل من الأنصبة المقررة من الميزانية العادية الذي قدمه الأمين العام في تقريره عن التقديرات المتقنة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً، والباب 29 بء، إدارة الدعم العملياتي (A/78/753)، والذي تنتظر فيه الدول الأعضاء حالياً، يقل عن 0,3 في المائة من ذلك المجموع. ويظل ضمان تمويل كاف ومستدام وقابل للتنبؤ به أمراً أساسياً لكي يؤمّن بشكل نهائي لا رجعة فيه نظاماً للمنسقين المقيمين يكون صالحاً لتحقيق الغرض المنشود منه وقادراً على دعم الدول الأعضاء في طموحاتها لتحقيق التنمية المستدامة.

تاسعاً - خاتمة

83 - بعد خمس سنوات من إصلاح نظام المنسقين المقيمين، أصبح عائد الاستثمار واضحاً. فقد أتاح هذا النظام استجابة أكثر تماسكاً وفعالية وكفاءة وخضوعاً للمساءلة من قِبل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على نطاق يتناسب مع الطبيعة المتكاملة والطموحة لخطة عام 2030، وقد صُممت تلك الاستجابة من جانب أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بقيادة المنسقين المقيمين، وفقاً لاحتياجات كل سياق قطري. ويقوم المنسقون المقيمون بتحفيز إقامة الشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين من أجل تعزيز الدعم الذي تقدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية إلى الحكومات. وهم يطلقون العنان لتمويل أهداف التنمية المستدامة من خلال الأصول

المحلية والموارد العالمية. وهم فعليا "أول المستجيبين" في الأزمات، مع تركيزهم على كفالة التنمية على المدى الطويل وتنمية القدرة على الصمود منذ بداية أي استجابة يضطلعون بها في مواجهة حالة للطوارئ.

84 - وبينما يعمل نظام المنسقين المقيمين بشكل جيد، فإنه لم يصل بعد، في ظل القيود المالية والقيود التشغيلية المرتبطة بها، إلى المستوى المطلوب لتلبية حجم احتياجات البلدان على صعيد سد الثغرات من أجل تحقيق خطة عام 2030. ويحتاج نظام المنسقين المقيمين إلى التمويل الكامل والتجهيز التام بما يلزمه من موارد لتوسيع وتعميق الشراكات وبناء تحالفات جديدة للعمل بشأن أهداف التنمية المستدامة، ولضمان موافقة وثائق التخطيط الصادرة عن الكيانات مع أطر التعاون، ولكفالة الالتزام الكامل والمتسق من قبل أفرقة الأمم المتحدة القطرية بإطار الإدارة والمساءلة، ولترسيخ حلول متكاملة وتحويلية تستفيد من عمق خبرة الأمم المتحدة وتجعلها القاعدة السائدة، وللاستفادة من النجاحات وتوطيد المجالات التي سيط عليها هذا التقرير الضوء حيثما لا يزال هناك عمل يتعين القيام به لتلبية توقعات الدول الأعضاء. وقد صُمِّمَ نظام المنسقين المقيمين ليس فقط ليكون فعالاً في حد ذاته، ولكن أيضاً للدفع قدماً بأوجه الكفاءة من حيث التكلفة في مختلف العمليات المضطلع بها على نطاق منظومة الأمم المتحدة الإنمائية - وهو يحقق النتائج ويعمل بشكل وثيق مع جميع كيانات المنظومة الإنمائية. وقد أصبحت اليوم أنشطة نظام المنسقين المقيمين وسبل تمويله وشراكاته ونتائجه مرئية تماماً لجميع الدول الأعضاء أكثر من أي وقت مضى، تمشياً مع دعوات الدول الأعضاء إلى زيادة الشفافية والمساءلة.

85 - وبينما نواجه التحديات العديدة التي تعترض تحقيق التنمية المستدامة للجميع في عالم من الأزمات المتتالية والنزاعات المتصاعدة، والاستثمارات الراكدة في التنمية المستدامة، والمديونية المرتفعة والمتزايدة التي تخنق طموحات البلدان وفرصها في تحقيق الأهداف العالمية، سيكون عام 2024 عاماً حاسماً بالنسبة لمساعي تأمين التمويل الكامل لنظام المنسقين المقيمين. فهذا النظام هو الأداة الأساسية لتحقيق التماسك والتكامل والكفاءة والفعالية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية. ويلزم وجود نظام للمنسقين المقيمين ممول تمويلًا كاملاً وصالح لتحقيق الغرض المنشود منه بغية دعم الدول الأعضاء في اتخاذ إجراءات طموحة ومعالجة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، على نحو ما التزمت به في الإعلان السياسي الصادر عن المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة الذي عقد تحت رعاية الجمعية العامة. وفي ظل نظام للمنسقين المقيمين ممول تمويلًا كاملاً، تنتج أيضاً الدورة الجديدة للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، فرصة لا تُعوَّض لإرساء توقعات واضحة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك نظام المنسقين المقيمين، اعترافاً بالدور المحوري الذي سيؤدي به نظام المنسقين المقيمين في كفالة قيام المنظومة الإنمائية بشكل جماعي بتكثيف دعمها للبلدان من أجل التعجيل بالعمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في السنوات الأخيرة المتبقية قبل مقدم عام 2030.

المرفق الأول

لمحة عامة عن موارد الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة التابع لنظام
المنسقين المقيمين

أولا - لمحة عامة عن النفقات في عام 2023

1 - تعرض الجداول الواردة أدناه معلومات عن نفقات عام 2023 في إطار الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة، مقارنةً بالموارد المدرجة في الميزانية للعام المذكور. وحتى نيسان/أبريل 2024، كان مبلغ 227,7 مليون دولار من التمويل⁽¹⁾ قد سُجل تسلمه وذلك من أصل مبلغ 281,8 مليون دولار هو إجمالي التمويل المدرج في الميزانية لعام 2023.

2 - وفي عام 2023، خصص 63 في المائة (أو 177 مليون دولار) من الميزانية البالغة 281 مليون دولار للتكاليف المتعلقة بالوظائف. ومن حيث النفقات الفعلية، جرى تكبد مبلغ 123,9 مليون دولار فيما يتعلق بالمنسقين المقيمين وموظفي مكاتب المنسقين المقيمين، الذين شغلوا 91 في المائة من وظائف نظام المنسقين المقيمين الممولة من الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة في عام 2023. وعلى الصعيد القطري، كان هناك ما مجموعه 1 149 من الوظائف الأساسية، بما في ذلك 130 وظيفة لمنسقين مقيمين⁽²⁾. وعلى الصعيد الإقليمي، كان هناك ما مجموعه 41 وظيفة أساسية في الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي والعاملة في أفريقيا، والدول العربية، وآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا ووسط آسيا، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وعلى الصعيد العالمي، كانت هناك 83 وظيفة أساسية في فريق المكتب الذي يتخذ من نيويورك مقرا له (بما في ذلك التوجيه التنفيذي والإدارة، والتنسيق العالمي والدعم البرنامجي، على النحو المبين في الجدول 3).

3 - وغطت نسبة الـ 37 في المائة المتبقية من الميزانية المرصودة لعام 2023 التكاليف غير المتعلقة بالوظائف. وشمل ذلك مصروفات التشغيل (12,3 في المائة)، والخدمات التعاقدية (9,7 في المائة)، والخبراء الاستشاريين (7,2 في المائة)، وتكاليف الموظفين الأخرى (1 في المائة)، والسفر (4,1 في المائة)، واللوازم (0,7 في المائة)، والضيافة (0,5 في المائة)، والأثاث والمعدات (1,6 في المائة). وتجدر الإشارة إلى أن نسبة 73 في المائة من بندي الميزانية المتعلقة بالخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية جرى اعتمادها لمخصصات مرصودة لصندوق التنسيق (انظر قرار الجمعية العامة 279/72، الفقرة 10؛ وانظر أيضا [A/72/684-E/2018/7](#)، الفقرة 81). ورغم أن صندوق التنسيق قد حُدِّد رصيده بحد أقصى قدره 35 مليون دولار كل عام، فلم يتوافر للصندوق سوى مبلغ 11,9 مليون دولار في عام 2023 بسبب نقص التمويل.

4 - وبلغ مجموع النفقات في عام 2023 ما مقداره 209,2 ملايين دولار (أو 74 في المائة) مقابل الميزانية المعتمدة البالغة 281 مليون دولار، وهو ما يعزى إلى التطبيق الصارم لتدابير احتواء التكاليف بغرض التخفيف من أثر نقص التمويل.

(1) بما في ذلك مبلغ 34,1 مليون دولار لم يُستلم بعد نقدا حتى 4 آذار/مارس 2024

(2) أدرجت في جداول الملاك الوظيفي لعدد من بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة في عامي 2023 و 2024 اثنتا عشرة وظيفة يضطلع شاغلوها بـ "مهام ثلاثية"، أي المنسقون المقيمون الذين هم أيضا منسقون للشؤون الإنسانية ونواب للممثل الخاص للأمين العام أو نواب للمنسق الخاص أو رؤساء لكيان التصفية. وتمول هذه الوظائف حاليا من خلال ترتيب لتقاسم التكاليف (50 في المائة) مع البعثات السياسية وبعثات حفظ السلام عملا بقرار الجمعية العامة 296/59.

الجدول 1
الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

ميزانية عام 2023	نفقات عام 2023	الفرق
4 092,7	3 802,7	290,0
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة		
باء - برنامج العمل		
16 466,3	12 730,1	3 736,2
1 - التنسيق العالمي		
10 388,5	9 239,2	1 149,3
2 - التنسيق الإقليمي		
239 723,8	171 551,5	68 172,3
3 - التنسيق القطري		
266 578,6	193 520,8	73 057,8
المجموع الفرعي، باء		
11 155,1	11 870,3	(715,2)
جيم - الدعم البرنامجي		
281 826,4	209 193,9	72 632,5
المجموع		

الجدول 2
الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	ميزانية عام 2023	نفقات عام 2023	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	177 338,0	148 039,5	29 298,5
الموارد غير المتصلة بالوظائف	104 488,4	61 154,4	43 334,0
المجموع	281 826,4	209 193,9	72 632,50

الجدول 3
الموارد المتصلة بالوظائف لعام 2023، حسب العنصر

(عدد الوظائف)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
الموظفون														
المجموع														
المرتبة الرئيسية														
المرتبة الفرعية														
المرتبة الأخرى														
المرتبة الوطنية														
المرتبة المحلية														
المجموع														
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	1	1	1	2	12	3	4	3	10	18	13	43	3	15
باء - برنامج العمل	1	1	1	2	12	3	4	3	10	18	13	43	3	15
1 - التنسيق العالمي	1	1	1	2	12	3	4	3	10	18	13	43	3	15
2 - التنسيق الإقليمي	1	1	1	2	12	3	4	3	10	18	13	43	3	15
3 - التنسيق القطري	1	1	1	2	12	3	4	3	10	18	13	43	3	15

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون
وَأَعْمَ أَعْمَ مَد-2 مَد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-1/2 الفرعي الرئيسية الأخرى الوطنيون المحليون المجموع														الموظفون		المجموع
المجموع الفرعي، باء	2	53	71	109	160	21	21	160	109	160	21	21	160	413	404	1 236
جيم - الدعم البرنامجي	-	-	1	3	8	3	3	8	3	8	3	3	8	1	-	22
المجموع	3	54	72	115	172	27	27	172	115	172	27	27	172	5	404	1 273

ثانياً - الاحتياجات المالية التقديرية والمقترحة لعام 2024

5 - في إطار الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة التابع لنظام المنسقين المقيمين، يهدف النظام إلى تحصيل ما مجموعه 281 مليون دولار: 154 مليون دولار من التبرعات، و 77,5 مليون دولار من ترتيب تقاسم التكاليف، و 50 مليون دولار من رسم التنسيق الذي تبلغ نسبته 1 في المائة⁽³⁾.

6 - ومستوى الميزانية المطلوبة لعام 2024 هو نفس مستواها في عام 2023 الذي بلغ 281 مليون دولار. ولكنها تتطوي على إعادة توزيع للموارد عبر فئات الميزانية لا تأثير له على التكاليف، بما يعكس تعديل التخطيط ليتناسب مع الاحتياجات الفعلية. وتتمثل عمليات إعادة التوزيع هذه أساساً في زيادة قدرها 9,1 ملايين دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة لتغطية ارتفاع تكاليف استئجار المباني والمنافع العامة وصيانة المرافق، وزيادة قدرها 2,5 مليون دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين ناتجة عن التطوير المقرر للقدرة القيادية للمنسقين المقيمين، وزيادة قدرها 0,8 مليون دولار تحت بند سفر الموظفين. ويقابل هذه الزيادات نقصان أوجه أخرى للإنفاق تتمثل أساساً في انخفاض الموارد تحت بند الوظائف (8,3 ملايين دولار)، بما يعكس تطبيق التكاليف القياسية للوظائف التي حدثتها الأمانة العامة؛ وانخفاض بند تكاليف الموظفين الأخرى (1,6 مليون دولار) نتيجة زيادة الجهود المبذولة لاستقدام الموظفين وإحاقهم بالعمل؛ وانخفاض بند الأثاث والمعدات (1,5 مليون دولار) وبند اللوازم والمواد (0,6 مليون دولار) الراجع بصورة رئيسية إلى حذف التكاليف غير المتكررة المتعلقة بمشتريات تمت خلال عام 2023.

7 - ومن المتوقع الإبقاء على الاحتياجات الإجمالية من الموارد لعام 2024 عند مستواها المسجل في عام 2023.

(3) قدم الأمين العام، في تقريره عن التقديرات المنقحة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً، والباب 29 باء، إدارة الدعم العملي (A/78/753)، مقترحاً إلى الجمعية العامة بالاستعاضة عن التبرعات بتمويل من الاشتراكات المقررة من الميزانية العادية. وبما أن الجمعية العامة لا تزال تنتظر في ذلك المقترح، فإن الفرع الثاني لم يُعدّل.

الجدول 4
الموارد المالية حسب العنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات			تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	
	النسبة المئوية	المجموع			
تقديرات عام 2025					
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	5,5	255,8	4 643,4	3 802,7	
باء - برنامج العمل					
1 - التنسيق العالمي	6,4	959,1	14 940,6	12 730,1	
2 - التنسيق الإقليمي	(8,4)	(1 033,2)	12 321,6	9 239,2	
3 - التنسيق القطري	(0,4)	(992,4)	240 834,5	171 551,5	
المجموع الفرعي، باء	(0,4)	(1 066,5)	268 096,7	193 520,8	
جيم - الدعم البرنامجي	8,9	810,7	9 086,3	11 870,3	
المجموع	-	-	281 826,4	209 193,9	

الجدول 5
الموارد المالية حسب وجه الإنفاق
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق			تقديرات عام 2023	نفقات عام 2022	
	النسبة المئوية	المجموع			
تقديرات عام 2024					
الموارد المتصلة بالوظائف	7,7	130,0	169 033,2	148 039,5	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	(11,5)	(130,0)	112 793,20	61 154,41	
المجموع	-	-	281 826,4	209 193,9	

ثالثاً - الموارد المعبأة محلياً

8 - في عام 2023، ظلت المساهمات المخصصة لأغراض بعينها التي ترد على المستوى القطري لصالح الأنشطة الممولة من أطراف ثالثة لتنفيذ مهام لا تندرج في نطاق التركيز الأساسي للصندوق الاستثماري للأغراض الخاصة تُدار في إطار الصندوق الاستثماري للموارد المعبأة محلياً. وتشمل مهام الدعم الإضافية هذه مستشاري السلام والتنمية، ومستشاري شؤون حقوق الإنسان، وموظفي شؤون الانتخابات، ومديري صناديق التمويل الجماعي على الصعيد القطري. وقد قُدِّرَت لعام 2023 ميزانية بقيمة 9,2 ملايين دولار، وهو نفس مستوى الميزانية المرصودة لعام 2022. وبلغت الإيرادات الفعلية من الموارد المعبأة محلياً المسجلة لعام 2023 مبلغاً قدره 7,4 ملايين دولار، مع تلقي مبلغ إضافي قدره 2,9 مليون دولار في شكل التزامات واردة سنوات مقبلة. وبناء على ذلك، خطط نظام المنسقين المقيمين لمستوى مماثل (8,4 ملايين دولار) من الموارد المعبأة محلياً في عام 2024.

المرفق الثاني

إطار النتائج الخاص بنظام المنسقين المقيمين

يُعرض إطار النتائج المتعدد السنوات التالي لنظام المنسقين المقيمين عملاً بقرار الجمعية العامة 4/76. وتختلف السنوات المحددة باعتبارها خط الأساس حسب توافر البيانات إما بالتزامن مع إصلاح نظام المنسقين المقيمين في عام 2019 أو عقب إصلاحه. وتحدد المستهدفات المراد الإبلاغ عن إنجازها بحلول عام 2025 قياساً إلى النتائج المحققة حتى عام 2024، تمشياً مع الدورة الحالية للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية.

ويتألف نظام المنسقين المقيمين من المنسقين المقيمين ومكاتبهم على الصعيد القطري ومن مكتب التنسيق الإنمائي. ويهدف نظام المنسقين المقيمين إلى ضمان أن تعمل كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية معاً بشكل أكثر فعالية وكفاءة وشفافية دعماً للجهود الوطنية الرامية إلى النهوض بخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتماشياً مع قرارات الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية و 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية و 4/76 بشأن استعراض أداء نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك ترتيبات تمويله، ومع قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي الصادرة عقب الجزء السنوي المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية، يعد المنسقون المقيمون ممثلي منظومة الأمم المتحدة الإنمائية الأرفع رتبة وهم مكلفون بقيادة أفرقة الأمم المتحدة القطرية (قرار الجمعية العامة 279/72، الفقرة 9). ولذلك فإن التركيز المعزز على مهمني التنسيق والقيادة اللتين تتسمان بالاستقلالية والحياد والتمكين (القرار 279/72، الفقرة 8) واللّتين يؤديهما نظام المنسقين المقيمين يشكل وسيلة لتحقيق غاية.

ومن أجل تمكين منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من التعاون الفعال والكفؤ على الصعيد القطري وتيسير وضع سياسات وحلول تمويلية متكاملة ومصممة خصيصاً لدعم الحكومات المضيفة فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة، يمتد إطار نتائج نظام المنسقين المقيمين ليشمل بعدين منفصلين. ويتعلق البعد الأول بالبيئة المواتية التي تنشأ من خلال الاستثمار المباشر في نظام المنسقين المقيمين من أجل إرساء هياكل وعمليات قوية، بما في ذلك التوفيق بين القدرات ومجموعات المهارات وبين السياقات الخاصة بكل بلد، وتوفير التوجيه في مجال السياسات من أجل استجابات أكثر اتساقاً في مجال السياسات والبرمجة من خلال التحليل القطري المشترك وأطر التعاون، وتعزيز المساءلة والشفافية من خلال تقارير نتائج الأمم المتحدة ومنصات المعلومات المشتركة. ويتعلق البعد الثاني بأداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تخطط للأنشطة، وتتجزأ، وتكون بقدر أكبر مسؤولة عن كل ذلك أمام الحكومات الوطنية. وفي نهاية المطاف، تقاس النتائج أيضاً بدرجة الرضا الذي تعرب عنه الحكومات فيما يتعلق بما يُتلقى من خدمات. ولهذا السبب، تشمل مؤشرات هذا الإطار قياساتٍ للنتائج التي يحققها المنسقون المقيمون ومكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية على حد سواء، إضافة إلى انطباعات الحكومات عن عمل كل منهم.

والمؤشرات المدرجة في الإطار مستمدة من مصادر البيانات القائمة، بما في ذلك نظام إدارة المعلومات التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ونظام UN-Info، والاستقصاءات التي تديرها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لاستطلاع آراء المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية ومقار كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والحكومات الوطنية.

وكانت معدلات الاستجابة في عام 2023 فيما يتعلق بمصادر البيانات تلك على النحو التالي:

- استقصاء آراء المنسقين المقيمين: 100 في المائة في عام 2023 (95 في المائة في عام 2022)
- استقصاء آراء الحكومات المضيفة: 73 في المائة في عام 2023 (66 في المائة في عام 2022)
- استقصاء آراء مقار كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية: 75 في المائة في عام 2023 (81 في المائة في عام 2022)
- استقصاء آراء أفرقة الأمم المتحدة القطرية: 44 في المائة في عام 2023 (38 في المائة في عام 2022)
- استقصاء نظام UN-Info ونظام إدارة المعلومات التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: 100 في المائة من مكاتب المنسقين المقيمين (2023 و 2022)

الهدف 1

الدور القيادي لنظام المنسقين المقيمين

النتيجة 1-1 الدور القيادي المعزز لنظام المنسقين المقيمين على الصعد القطري والإقليمي والعالمي ينهض بفعالية الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة من أجل تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وخطة عام 2030

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	المصدر
1-1-1 وجود منسقين مقيمين يتسمون بالتنوع والفعالية ولديهم مواصفات ومجموعات مهارات تتناسب خصيصاً مع احتياجات البلدان	- النسبة المئوية للمنسقين المقيمين الذين هم من البلدان المستفيدة من البرامج - الذين هم من النساء	46%	58%	49%	55%	مكتب التنسيق الإنمائي
		50% (2019)	50%	50%	50%	
	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين بالإناث	18% (2019)	10%	11%	18%	مكتب التنسيق الإنمائي
	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين الذين لديهم المواصفات ومجموعات المهارات المناسبة لدعم التنمية في بلدانها (توافق بشدة وتوافق)	78% (2019)	95%	90%	91%	استقصاء آراء الحكومات الوطنية
	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين الذين يقدمون الدعم الاستراتيجي الذي يقدمه فريق الأمم المتحدة القطري للخطط والأولويات الوطنية (توافق بشدة وتوافق)	77% (2019)	90%	88%	92%	استقصاء آراء الحكومات الوطنية
	- أقل البلدان نمواً - البلدان النامية غير الساحلية - الدول الجزرية الصغيرة النامية - البلدان المتوسطة الدخل	86%	90%	88%	92%	
		77%	90%	88%	93%	
		70%	90%	86%	82%	
		80%	90%	94%	92%	
2-1-1 تمتع مكتب المنسق المقيم بقدرات فعالة دعماً لجهود منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وأثرها في البلد	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي لديها ملاك كامل من الموظفين المشتغلين بالقدرات الفنية الأساسية	77% (2021)	90%	70%	50%	مكتب التنسيق الإنمائي
	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُعَيِّن نوعية الدعم المقدم بشأن شبكات تبادل المعارف بأنها "جيدة"	49% (2020)	75%	63%	79%	مكتب التنسيق الإنمائي
						نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تُعَيِّن الدعم المقدم من مكاتب المنسقين المقيمين في كل من المجالات التالية بأنه "فعال جداً" أو "فعال إلى حد ما"	77% (2021)				استقصاء آراء أفرقة الأمم المتحدة القطرية

الناتج المؤسسي	المؤشر	النتيجة			خط الأساس
		المستهدفة	نتائج	لعام 2025	
		عام 2022	نتائج عام 2023	المصدر	
3-1-1 تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة	• التخطيط الاستراتيجي	%90	%90	%92	%90
	• التحليلات والحلول الاقتصادية	%66	%62	%92	%79
	• البيانات والإبلاغ عن النتائج	%84	%86	%92	%84
	• الاتصالات والدعوة	%87	%87	%92	%89
	• الشراكات وتعبئة الموارد	%71	%77	%92	%71
	النسبة المئوية للمنوبة للحكومات المضيفة التي توافق على أن المنسق المقيم يبدي قدرا معززا أو متزايدا من الحياد تجاه كيانات الأمم المتحدة (إلى حد معتدل وبعيد) مقارنةً بالفترة السابقة للإصلاح	%59 (2019)	%90	%80	%84
	تقييم أداء المنسقين المقيمين من قبل أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطري (على مقياس من 1 إلى 7) ^(أ)	5,8 (2020)	6	5.9	6
	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين الذين يفيدون بأن تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة قد تحسن في العام السابق (يوافقون بشدة ووافقون) وأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تفيد بذلك أيضاً (توافق بشدة وتوافق)	%84 (2021)	%90	%84	%75
	• المنسقون المقيمون	%87 (2021)	%90	%80	%51 (ب)
	• أفرقة الأمم المتحدة القطرية	%86 (2021)	%100	%90	%96
4-1-1 تقديم مكتب التنسيق الإنمائي خدمات دعم فعالة إلى منظومة الأمم المتحدة الإنمائية	النسبة المئوية للكيانات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تفيد بأن مكتب التنسيق الإنمائي يدعم بفعالية عمل الكيان مع مجموعة التنمية المستدامة (توافق بشدة أو توافق)	لا ينطبق (مؤشر جديد)	100	—	%56

(أ) استناداً إلى القيم والسمات والمعارف والكفاءات المرتبطة بالمواصفات القيادية للمنسقين المقيمين بما في ذلك قيادة التغيير، وتيسير العمل الجماعي، وتحليل وتحديد مسارات التأثير في البيئات المعقدة، وبناء الثقة، وتشجيع الابتكار، وتحقيق النتائج، علماً بأن درجة التقييم 1 تعني "لا ينفذ الإطار إطلاقاً تقريباً" ودرجة التقييم 7 تعني "ينفذ الإطار دائماً".

(ب) اختار ما مجموعه 39 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية المستطلعة الرد القائل بأنه "من السابق لأوانه معرفة ذلك". وقد تم تضمين هذا الخيار في الاستقصاء لأول مرة في عام 2023.

النتيجة 2-1

نظام المنسقين المقيمين يعزز ثقافة المساواة والشفافية تجاه البلدان والدول الأعضاء فيما يتعلق بالنتائج الإنمائية

النتائج المؤسسية	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
1-2-1 تحقيق نتائج على نطاق المنظومة تتسم بالوضوح والشفافية	النسبة المئوية لخطط العمل المشتركة لإطار التعاون في نظام UN-Info التي تُنشر على بوابة البيانات الخاصة بمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	66% (2021)	90%	81%	82%	نظام UN-Info
	النسبة المئوية لتقارير الأمم المتحدة السنوية الصادرة عن النتائج القطرية	64% (2019)	100%	100%	100%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	النسبة المئوية للكيانات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تشترط أن تدرج برامجها القطرية في خطط العمل المشتركة لإطار التعاون (في نظام UN-Info)	55% (2021)	90%	55%	68%	استقصاء آراء مقر كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
2-2-1 فعالية الأنشطة المشتركة في مجالي الدعوة والاتصالات	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تنفذ استراتيجية للاتصالات تتماشى مع إطار التعاون	81% (2019)	85%	91%	89%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات

الهدف 2

الحشد من أجل العمل الجماعي وإقامة الشراكات بغية تنفيذ حلول سياساتية وتمويلية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

النتيجة 1-2 نظام المنسقين المقيمين يحشد الأصول العالمية والإقليمية والمحلية لإتاحة وضع سياسات وبرامج متكاملة وعالية الجودة من أجل القضاء على الفقر وإيجاد حلول لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
1-1-2 تعزيز القدرات على إجراء تحليلات عالية الجودة لأهداف التنمية المستدامة وتنفيذ استجابات برنامجية مصممة خصيصاً لها	النسبة المئوية للتحليلات القطرية المشتركة التي حُدثت في العام الماضي متوسط عدد الأنواع التالية من كيانات المنظومة الإنمائية الموقعة لأطر التعاون:	80% (2021)	95%	72%	74%	مكتب التنسيق الإنمائي
	• الكيانات التي ليس لها حضور مادي في البلد	5,1	7.0	5.0	5.9	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	• الوكالات المتخصصة	5,1	7.0	5.4	6.1	
	النسبة المئوية للحكومات المضيفة التي تعيد بشأن إطار التعاون يتوافق مع الاحتياجات والأولويات الإنمائية لبلدانها (بشكل وثيق جداً وبشكل وثيق)	81% (2019)	95%	92%	94%	استقصاء آراء الحكومات الوطنية
	النسبة المئوية للحكومات المضيفة التي ترى أن تشكيلة الأمم المتحدة داخل البلد مصممة على نحو ملائم لتلبية احتياجاتها ومواجهة تحدياتها (توافق بشدة وتوافق)	86% (2019)	90%	87%	87%	استقصاء آراء الحكومات الوطنية
	النسبة المئوية لأطر التعاون/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التي تشمل مبادرات عابرة للحدود	57% (2021)	67%	56%	64%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
2-1-2 تعزيز الدعم المقدم على نطاق المنظومة للقضاء على الفقر وعدم ترك أحد خلف الركب	النسبة المئوية للبرامج المشتركة على المستوى القطري (ج) في أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تتناول القطاعات/المواضيع التالية: (أ) الحد من الفقر وتقديم الخدمات الأساسية ^(د) (ب) التحويل الاقتصادي وتمويل التنمية ^(هـ) (ج) المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (د) الاستدامة البيئية ^(و) والحد من مخاطر الكوارث (هـ) عدم ترك أحد خلف الركب ^(د) (و) حقوق الإنسان ^(ز)	65% (2020) 16% (2020) 44% (2020) 17% (2021) 17% (2021) 11% (2021)	90% 60% 80% 65% 65% 40%	49% 23% 42% 13% 40% 20%	46% 22% 44% 19% 49% 17%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات

الناتج المؤسسي	المؤشر	النتيجة			خط الأساس
		المستهدفة	نتائج	لعام	
		عام 2022	نتائج عام 2023	المصدر	
3-1-2 تحسين الحلول المبتكرة والمستندة إلى البيانات	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تقدم بيانات قياساً إلى مؤشرات مشتركة متفق عليها بشأن مساهمة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في النهوض بأهداف التنمية المستدامة	95%	15%	48%	UN-Info نظام
	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تعيد بأن استخدام النهج الابتكارية ^(ط) يؤدي إلى تحسين أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية ^(ي)	38% (2020)	60%	42%	37%
(ج) يركز أي برنامج مشترك على إطار تعاون معتمد ويسهم في إحداث تغيير حفاض يرتبط بواحد أو أكثر من نتائج إطار التعاون وبالأولويات القطرية وأهداف التنمية المستدامة من خلال نهج أكثر اتساقاً وشمولاً لعدة قطاعات تشمل كيانين أو أكثر في فريق الأمم المتحدة القطري، بغض النظر عما إذا كان لتلك الكيانات حضور مادي أم لا (انظر أيضاً "مذكرة توجيهية بشأن جيل جديد من البرامج المشتركة"؛ مكتب التنسيق الإنمائي، 2022). (د) بما يشمل برامج مشتركة للقضاء على الفقر، والقضاء التام على الجوع، والصحة الجيدة والرفاه، والتعليم الجيد، والمياه النظيفة وخدمات الصرف الصحي، والعمل اللائق. (هـ) بما يشمل برامج مشتركة لتمويل التنمية، ودعم السياسات الاقتصادية، والصناعة، والابتكار والبنى التحتية، والمدن المستدامة، والاستهلاك والإنتاج المسؤولين. (و) بما يشمل برامج مشتركة لتوفير الطاقة النظيفة بأسعار معقولة، والعمل المناخي، والحياة تحت الماء، والحياة في البر. (ز) بما يشمل برامج مشتركة لإشراك الشباب، وإدماج ذوي الإعاقة، والشعوب الأصلية وغير هؤلاء ممن يعيشون في أوضاع هشّة. (ح) تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة 233/75، الفقرة 28. (ط) تتنوع النهج الابتكارية ما بين التحولات السلوكية والحلول التكنولوجية. ويقاس هذا المؤشر النهج الابتكارية التي تشمل النكاء الاصطناعي، وتعلم الآلة، والعلوم السلوكية، والبيانات الضخمة، والاستعانة بمجموعة كبيرة من المصادر الخارجية، ودراسات المستقبل والتحليل الاستراتيجي، واللّوغية، وآليات تقديم التعليقات باستخدام الأجهزة المحمولة، وفهم حوافظ الأعمال، والرصد الآني. (ي) يحدّد بزيادة الفعالية و/أو الكفاءة و/أو الفائدة للمستفيدين.					

النتيجة 2-2 نظام المنسقين المقيمين يعزز الشراكات الاستراتيجية الرامية إلى إتاحة دعم متكامل لتوفير تمويل مستدام وقابل للتنبؤ به لإطار التعاون وتمويل أهداف التنمية المستدامة

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة نتائج			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
2-2-1 تعزيز الشراكات من أجل تنفيذ وتمويل أهداف التنمية المستدامة على جميع المستويات	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تضم أعضاء/مراقبين من المؤسسات المالية الدولية:	(2021)	%44	%60	%45	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	• البنك الدولي					
	• صندوق النقد الدولي		%21	%40	%24	
	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي أقامت شراكة رسمية ^(ك) مع القطاع الخاص	%65 (2021)	%80	%60	%36 ^(ل)	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
2-2-2 تعزيز القدرات الوطنية على تمويل أهداف التنمية المستدامة	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي قدمت الدعم للحكومات التي طلبت إعداد استراتيجية وطنية لتمويل أهداف التنمية المستدامة وتنفيذها	%79 (2021)	%95	%97	%97 ^(ل)	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	النسبة المئوية لأطر التعاون التي وضعت في العام الماضي بالاستعانة بإطار تمويلي متعدد السنوات	%18 (2020)	%90	%32	%22	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
2-2-3 زيادة مبادرات التمويل الجماعي للدعم المتكامل الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى البلدان	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي لديها استراتيجية مشتركة للتمويل/تعبئة الموارد	%28 (2021)	%50	%31	%61	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي نجحت، تحت قيادة المنسق المقيم، في تعبئة الموارد من صناديق التمويل الجماعي العالمية	%85 (2021)	%90	%82	%82 ^(ن)	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات

(ك) تُحدّد بمذكرة تفاهم أو اتفاق مماثل.

(ل) في عام 2023، طلب لأول مرة من المجهيين على الاستقصاء ألا يردوا رداً إيجابياً إلا إذا كانت شراكة ما قد حُدِّت رسمياً بموجب مذكرة تفاهم أو اتفاق مماثل. وعند إدراج أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي دخلت في شراكات رسمية وغير رسمية مع القطاع الخاص، يرتفع الرقم إلى 88 في المائة.

(م) افتراض يستند إلى بيانات عام 2022.

(ن) المرجع نفسه.

النتيجة 2-3 نظام المنسقين المقيمين يعزز تعاون الأمم المتحدة عبر مختلف الركائز من أجل تحسين التكامل والأثر البرنامجيين بغية تعزيز الوقاية وتنفيذ حلول مستدامة لتنفيذ خطة عام 2030

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة نتائج			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
1-3-2 تعزيز أوجه التآزر على نطاق التدخلات في مجالات التنمية والعمل الإنساني وبناء السلام	النسبة المئوية للحكومات المضيفة (التي يوجد فيها منسق يؤدي أدوارا متعددة) التي توافق على أن المنسق المقيم أظهر قدرة معززة على العمل بمثابة نقطة دخول تسهل الحصول على ما تعرضه الأمم المتحدة من دعم/ما لديها من خبرة على نطاق المنظومة (توافق بشدة وتوافق)	62% (2019)	85%	82%	82%	استقصاء آراء الحكومات الوطنية
	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية العاملة في بيئة بعثات التي لديها هيكل مشترك/آلية مشتركة بين البعثة والفريق القطري	56% (2021)	85%	84%	87%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تعمل مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني، حسب الاقتضاء، بشأن ما يلي:					نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	• التحليل المشترك للاحتياجات	56% (2020)	65%	61%	63%	
	• التخطيط التكميلي والمشارك	26% (2021)	65%	40%	60%	

النتيجة 2-4 نظام المنسقين المقيمين يؤكد الثقة لدى جميع الجهات المعنية بالتنمية ويؤدي إلى إدماجها في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة

النتائج المؤسسية	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة نتائج			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
2-4-1 حوارات مشتركة مع الحكومات لتحديد الأولويات وكفالة فعالية الاستجابة التي تضطلع بها الأمم المتحدة	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي لديها لجنة توجيهية مشتركة بين الجهات الوطنية والأمم المتحدة اجتمعت مرة واحدة على الأقل في الاثني عشر شهرا الماضية	64% (2020)	95%	82%	82%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
2-4-2 مشاورات شاملة وحلقات لاستقاء التعقيبات مع الجهات الأخرى الشريكة في التنمية	النسبة المئوية لأطر التعاون في العام الماضي التي أعدت بالتشاور مع الجهات التالية:					نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	1 - البرلمانين	53% (2020)	60%	22%	29%	
	2 - المجتمع المدني	87% (2020)	95%	89%	90%	
	3 - القطاع الخاص	77% (2020)	90%	68%	63%	
	4 - الجامعات/الأوساط الأكاديمية	63% (2020)	70%	51%	46%	
	5 - الجهات الشريكة في التنمية (الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف)	67% (2020)	90%	89%	86%	
	6 - النساء والفتيات	29% (2021)	95%	70%	44%	
	7 - الشباب	46% (2021)	80%	70%	70%	
	8 - الأشخاص ذوو الإعاقة	18% (2021)	70%	54%	55%	
	9 - الشعوب الأصلية	14% (2021)	20%	19%	19%	

الهدف 3

إدارة نظام المنسقين المقيمين

النتيجة 3-1 نظام المنسقين المقيمين يكفل المساءلة والشفافية فيما يتعلق بالموارد من خلال الإدارة والرقابة الحصيفتين

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
3-1-1 تعزيز تعبئة الموارد لتوفير قاعدة تمويل مستدامة	مجموع التمويل الذي يُعبأ لنظام المنسقين المقيمين (سنوياً)	223 مليون دولار (سنوياً) (2019)	281 مليون دولار (سنوياً)	196 مليون دولار	227,7 مليون دولار	مكتب التنسيق الإنمائي
	• التبرعات • الرسوم البالغ قدرها 1 في المائة • تقاسم التكاليف على نطاق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة					
	عدد الدول الأعضاء المساهمة في الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة (سنوياً)	34 (2019)	55	27	29	مكتب التنسيق الإنمائي
	عدد الدول الأعضاء الملتزمة بمساهمات متعددة السنوات في الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة	10 (2019)	30	9	9	مكتب التنسيق الإنمائي
3-1-2 الإدارة الفعالة والقائمة على النتائج للصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة التابع لنظام المنسقين المقيمين	النسبة المئوية لمعدل الاستخدام السنوي للصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة	78% (2019)	90%	80%	74%	مكتب التنسيق الإنمائي
	رصيد الاحتياطي النقدي في نهاية السنة	15 في المائة من احتياطي الميزانية (2021)	15 في المائة من احتياطي الميزانية	0%	0%	مكتب التنسيق الإنمائي
3-1-3 تخطيط وحوكمة الإدارة الخاضعان للمساءلة	النسبة المئوية لتوصيات مراجعة الحسابات والتقييم الموجهة إلى مكتب التنسيق الإنمائي والمنفذة بحلول الموعد المحدد لها	32% (2021)	70%	43%	55%	مكتب التنسيق الإنمائي

النتيجة 3-2 عمليات نظام المنسقين المقيمين تحتفظ بمرونتها وصلاحياتها لتحقيق الغرض المنشود

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
1-2-3 تقديم خدمات عالية الجودة إلى المنسقين المقيمين ومكاتب المنسقين المقيمين	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقِيم الدعم الذي تقدمه الأفرقة الإقليمية لمكتب التنسيق الإنمائي على أساس يومي إلى المنسقين المقيمين/عمليات مكاتب المنسقين المقيمين بأنه "جيد" أو "كاف"	92% (2021)	95%	92%	95%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقِيم الدعم الإداري/التشغيلي الذي يقدمه فريق مكتب التنسيق الإنمائي الكائن في نيويورك بأنه "جيد" أو "كاف"	80% (2021)	95%	86%	95%	نظام UN-Info، نظام إدارة المعلومات
2-2-3 الإدارة الفعالة للموارد البشرية بما يلبي احتياجات نظام المنسقين المقيمين	النسبة المئوية لعمليات الاستخدام المنتظمة المنجزة ضمن الإطار الزمني المستهدف (120 يوما)	70% (2021)	95%	62%	52%	مكتب التنسيق الإنمائي
3-2-3 تعزيز البيئة المواتية لنظام المنسقين المقيمين	عدد اتفاقات البلد المضيف المعمول بها لمكاتب المنسقين المقيمين ومكتب التنسيق الإنمائي	90 (2021)	138	104	115	مكتب التنسيق الإنمائي
	عدد مكاتب المنسقين المقيمين التي تحتفظ بخطة مُحدّثة لاستمرارية تصريف الأعمال	130 (2020)	131	131	131	مكتب التنسيق الإنمائي

النتيجة 3-3 النهج المشتركة للأمم المتحدة تيسّر بغية تعزيز مرونة عمليات تسيير الأعمال وتحقيق أوجه الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة			المصدر
			لعام 2025	عام 2022	نتائج عام 2023	
1-3-3 تحقيق وفورات في الموارد من خلال تحقيق أوجه كفاءة على نطاق المنظومة	أوجه الكفاءة في التكاليف التي انبثقت عن مبادرات الإصلاح المنفذة على نطاق المنظومة وفي كل كيان على حدة (المجموع)	90 مليون دولار (2019)	310 ملايين دولار	405 ملايين دولار	553 مليون دولار	مكتب التنسيق الإنمائي
2-3-3 تنفيذ ورصد استراتيجيات تسيير الأعمال	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تقوم سنويا برصد وتحديث استراتيجيات تسيير الأعمال	60% (2020)	100%	95%	97%	مكتب التنسيق الإنمائي
3-3-3 دمج مهام مكاتب الدعم الإداري في مكاتب الدعم الإداري المشتركة على المستوى القطري	عدد مكاتب الدعم الإداري المشتركة التي صُممت واعتمدت بعد الإصلاح	صفر (2019)	50	صفر	1	مكتب التنسيق الإنمائي
4-3-3 دمج أماكن العمل في أماكن عمل مشتركة، على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة	النسبة المئوية لجميع مباني الأمم المتحدة التي هي أماكن عمل مشتركة	19% (2019)	50%	30%	31%	مكتب التنسيق الإنمائي

النتيجة 3-4 نظام المنسقين المقيمين يكفل التنفيذ الفعال لاستراتيجيات وخطط عمل الإدارة على نطاق الأمانة العامة للأمم المتحدة

النتائج المؤسسي	المؤشر	النتيجة			خط الأساس	المصدر
		لعام 2025	لعام 2022	نتائج عام 2023		
3-4-1 الوفاء بالتزامات نظام المنسقين المقيمين بتحقيق تكافؤ الجنسين وتمكين المرأة وإتاحة الفرص لها	النسبة المئوية لمؤشرات خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي يحقق مكتب التنسيق الإنمائي أهدافها أو يتجاوزها	95%	94%	88 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي	
3-4-2 رصد سياسة الأمين العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما والإبلاغ عنها بفعالية	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين الذين يقدمون رسائل/شهادات إدارية في نهاية السنة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وبشأن الإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	100%	85%	90%	مكتب التنسيق الإنمائي	
3-4-3 تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة	النسبة المئوية لمؤشرات إطار مساءلة الكيانات عن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة التي يحقق فيها مكتب التنسيق الإنمائي الأهداف المحددة أو يتجاوزها	90%	67%	75%	مكتب التنسيق الإنمائي	